

Great
Place
To
Work®
Certified
AUG 2023-AUG 2024
KSA



نقود بتصاميم مُبتكرة ونبني لغدٍ مستدام



جدول المحتويات

رسالة رئيس مجلس الإدارة و الرئيس التنفيذي	2
نبذة عن هذا التقرير	3
لمحة عامة عن شركة إنشاء المستشفيات الدولية المحدودة	4
نبذة عن شركة إنشاء المستشفيات الدولية المحدودة	5
الاعتماد والعضوية	7
الجوائز والإنجازات	11
شركة جرينر ا لتابعة لشركة إنشاء المستشفيات ا لدولية المحدودة	14
المشاريع المميزة	17
الاستدامة في شركة إنشاء المستشفيات الدولية المحدودة	26
نهجنا المُتبَع لتحقيق الاستدامة	27
أبرز إنجازات الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة	29
إطار الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة	30
تقييم الأهمية النسبية	31
إشراك أصحاب المصلحة	33
المواءمة مع أهداف التنمية المستدامة لدى الأمم المتحدة ورؤية المملكة 2030	34
بناء مستقبل مستدام	37
إدارة الطاقة	38
التغير المناخي وانبعاثات غازات الدفيئة	39
التصميم المستدام	41
إدارة النفايات والمخلفات السائلة	42

إدارة المياه	43
التميُّز في بناء المجتمعات	44
التمييز في المنتجات وخدمة العملاء	45
تنمية المجتمع	49
تمكين الأفراد	54
حقوق الإنسان	55
استقطاب المواهب وتنميتها واستبقائها	56
التدريب والتطوير	59
علاقات العمال والمفاوضة الجماعية	63
التنوع والشمول	63
صحة الموظفين وسلامتهم	66
القيادة الأخلاقية	79
هيكل الحوكمة	80
الحوكمة والأخلاقيات والشفافية	81
حوكمة الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة	82
سلسلة الإمداد المسؤولة	83
البحث والتطوير والابتكار	87
فهرس محتوى المبادرة العالمية لإعداد التقارير	89

رسالة رئيس مجلس الإدارة والرئيس التنفيذي

هدفنا تصميم وبناء المستقبل.

يتمثل هدفنا في الشركة في تصميم وبناء مشاريع متكاملة ذات جودة عالية وقيمة تمس حياة الناس والمجتمعات. ونظرًا لأهمية الاستدامة، فإننا ندمجها في جميع مراحل مشاريعنا، منذ الفكرة الأولى وحتى التنفيذ الكامل؛ إذ نعمل على تنفيذ أنشطة الأعمال وبناء علاقات جديدة تُساهم في بناء مستقبل أنظف وأكثر استقرارًا للأفراد والمعمورة. وكان عام 2023 عامًا محوريًا للشركة لتحقيق الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة، ويعد هذا التقرير الافتتاحي أحد النتائج الرئيسية المترتبة على هذه الجهود، فهو يُبرز التزامنا بتقديم تقارير منتظمة وشفافة لأصحاب المصلحة الذين نتواصل معهم. وقد انتهينا من تقييمنا الأول للأهمية النسبية وفرغنا من وضع إطار للممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة، وأجرينا تقييمًا أساسيًا مرجعيًا لإدارة مجموعة شاملة من مؤشرات الأداء الرئيسية وقياسها، بدءًا من الانبعاثات وصولاً إلى إشراك الموظفين؛ إذ سيشكل هذا العمل أساس خريطة طريق الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة التي ستوجه جهودنا الرامية إلى خفض تأثيرنا على البيئة وتعزيز مساهمتنا تجاه الأفراد والمجتمعات.

شهدت فترة إعداد التقرير تطورات كبيرة لاسيما على صعيد جهودنا في مجال البيئة، فقد عملنا على تحسين كفاءة الطاقة بهدف الحدّ من انبعاثات غازات الدفيئة باعتماد التصميم المستدام والممارسات المستدامة على مستوى سلسلة القيمة لدينا. وإننا نعمل من خلال شراكات جديدة على إعادة تدوير مخلفات البناء التي تسببنا فيها، ما يُساهم في دعم الاقتصاد الدائري .

وبينما لا تزال هذه المبادرة قيد التنفيذ، فإننا نصبّ كامل تركيزنا على قياس الأثر المترتب عن هذه المبادرة وإطلاق إمكاناتها في الوقت الذي تواصل فيه العمل. وعلاوة على ذلك، تواصل برامج التنوع الحيوي التي أعدناها حماية الحياة الفطرية والنظم البيئية، وتعزيز تفاني الشركة في التحسين والتطوير. أما موظفونا فهم جوهرة منظومتنا ورؤيتنا؛ إذ نوجه كامل جهودنا نحو تعزيز التنوع والاستثمار في تطويرهم وصقل مهاراتهم. وقد نفذنا في هذا الصدد نظامًا جديدًا لإدارة المواهب والكفاءات يهدف إلى تعزيز التوظيف في سوق العمل التنافسي، وأطلقنا مبادرات متخصصة بمجال الصحة النفسية لتعزيز رفاهية الموظفين وإنشاء بيئة عمل داعمة.

لا زال ينتظرنا الكثير لإنجازه، مستقبلاً فبرامج التوجيه لدعم الموظفين الجدد، والعيادات الصحية المتنقلة لتعزيز رفاهية المجتمع، ولوحة معلومات الحوكمة الجديدة التي تقدم مرئيات آنية حول مقاييس الالتزام، كلها مشاريع مدرجة على جدول الأعمال وسيتم العمل عليها في المستقبل القريب. ولكن ذلك لا ينفي وجود تحديات في المستقبل القريب. فزيادة اللوائح التنظيمية وتقلّب الأسواق والصراع العالمي والمناخ سريع التغير، كلّها إشارات إلى أنّ خيار العمل الاعتيادي لم يعد متاحًا، وهو ما يلزم الشركة ببذل جهود جادة لتعزيز إدراج الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة في عملياتها. ونحن على استعداد لتحويل هذه التحديات إلى فرص استثمارية منشأها دفع عجلة النمو وتعزيز المرونة.

أودّ أن أعرب عن خالص امتناننا لكافة أصحاب المصلحة الكرام لنجاح هذا المشروع ومواصلته التقدّم، وأدعوكم لقراءة المزيد عن إنجازاتنا وتطلعاتنا بالتفصيل في هذا التقرير. وإنني أطلع إلى العام المقبل ومتمحمس لاكتشاف الفرص المتاحة للشركة في سبيل مواصلتها خلق وبناء مستقبل للجميع.

سلطان صبحي بترجي
رئيس مجلس الإدارة والرئيس التنفيذي



نبذة عن هذا التقرير

يسرّ شركة إنشاء المستشفيات الدولية المحدودة ("الشركة") أن تقدم تقريرها السنوي الأول عن الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة، إذ يقدم هذا التقرير لمحة عامة عن أنشطة الشركة وإنجازاتها وأدائها في مجال الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة طوال عام 2023.

الفترة الزمنية للتقرير

يتناول هذا التقرير الأنشطة التي نفذتها الشركة بدءًا من الأول من شهر يناير لعام 2023 إلى الحادي والثلاثين من شهر ديسمبر من العام نفسه، ويحتوي أيضًا على معلومات وبيانات من السنوات السابقة حيثما كان ذلك ممكنًا ومتاحًا.

النهج المتّبع في إعداد التقرير

حرصنا على إعداد محتوى هذا التقرير وفقًا للمعايير التي حدّدتها مبادرة إعداد التقارير العالمية على نحو يُثبِت التزام الشركة في تحقيق التوافق بين الممارسات التي تُطبّقها وأهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة ورؤية السعودية 2030 والمبادئ التوجيهية للممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة في السوق المالية السعودية "تداول".

نطاق التقرير

يشمل نطاق هذا التقرير عمليات الشركة في منطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا ما لم ينص على خلاف ذلك.

البيانات الاستشرافية

يحتوي هذا التقرير على عبارات قد تُصنّف ضمن فئة "العبارات الاستشرافية" التي تعبّر عن الطريقة التي تعتمزم الشركة استخدامها في تنفيذ أنشطتها. وتتميز العبارات الاستشرافية بـ "تخطيط" و"تهدف" و"تطمح" و"تفترض" و"تواصل" و"تؤمن"، أو غيرها من الكلمات التي تشير إلى إمكانية أو احتمالية اتخاذ الأفعال أو حدوث الوقائع أو تحقيق النتائج، مثل "يمكن" أو "قد". وقد بذلت الشركة كافة الجهود الممكنة لضمان دقة هذا التقرير وصحّته، غير أن البيانات المستقبلية بطبيعتها تنطوي على مخاطر أو توقعات غير مضمونة، وبالتالي قد تختلف النتائج الفعلية بصورة جوهرية عن تلك التي استشرفها التقرير صراحة أو ضمناً. وتخضع هذه العبارات لمخاطر تفوق قدرة الشركة على السيطرة عليها، وبالتالي لا تمثل ضمانًا بأن الأحداث المتضمنة في هذه العبارات سوف تحدث فعليًا.





لمحة عامة عن شركة إنشاء المستشفيات الدولية المحدودة

نبذة عن شركة إنشاء المستشفيات الدولية المحدودة

تعدّ شركة إنشاء المستشفيات الدولية المحدودة المقدم الرئيسي لحلول البناء، وتتمتع بحضور مميز في المملكة منذ ثمانينيات القرن الماضي. وتتخصص الشركة في تصميم وتنفيذ مشاريع عالية التعقيد في المملكة العربية السعودية، والإمارات، ومصر، والمغرب، بما في ذلك كبرى المستشفيات، والمدن الطبية، والمؤسسات التعليمية، والمشاريع متعددة الاستخدامات، ومشاريع الضيافة الفاخرة، والمرافق القطاعية. إلى جانب ذلك، توفر بصفاتها مقدم خدمات أحادي المصدر، حلولاً متكاملة تشمل التصميم والهندسة، والإنشاءات، والشؤون الميكانيكية والكهربائية والسباكة، والتشطيب والتجهيز، وكفاءة الطاقة، واستدامة المباني، وإدارة المرافق، وأنظمة مواقف السيارات الميكانيكية، والشراكات بين القطاعين العام والخاص.

تتمتع الشركة، بفضل ثمان وحدات أعمال مخصصة، بأكثر من 30 عامًا من الخبرة والسمعة الراسختين في مجال تقديم حلول متكاملة عالية الجودة تلبي الاحتياجات المتطورة لعملائها. وتستفيد الشركة من مصادر مكثفة تعزز عروض الخدمات التي تقدمها، وذلك باعتبارها عضوًا في مجموعة بترجي التي تعدّ أئتلافًا متنوع الشركات يهتم بمجالات الرعاية الصحية والتعليم والمالية والصناعات الدوائية والهندسة والإنشاءات، والرفاه، وحلول تقنية المعلومات، والاستثمار.

تواصل الشركة تحقيق الريادة في القطاع، ويتجسّد ذلك في حلولها في المرتبة الخامسة ضمن قائمة أفضل 30 شركة إنشاءات في المملكة لعام 2023؛ إذ تخوّلها هذه المكانة وضع معايير جديدة للجودة والابتكار والاستدامة في جميع عملياتها العالمية.

وحدات أعمال الشركة



قيمنا



العمل الجماعي
يعمل فريقنا معًا ويتمتع بروح التعاون البناء في تحقيق أهدافنا.



الموثوقية
نفى بوعودنا لعملائنا ونحظى بثقتهم في التزامنا معهم.



الإبداع
نتميز بالابتكار والشغف في تحقيق أهدافنا.



التواصل
نتحلى بالشفافية في تقديم خدماتنا ونتعامل مع عملائنا باحترام وتقدير.

هدفنا

يتمثل هدفنا في الشركة في تصميم وبناء مشاريع متكاملة ذات جودة عالية وقيمة تمس حياة الناس والمجتمعات.

فلسفتنا

تعمل شركة إنشاء المستشفيات الدولية المحدودة وفق مبدأ "التواصل البشري". وتدير الشركة المشاريع من بدايتها وحتى اكتمالها، وذلك لتسهيل تقديم خدمات الإدارة التشغيلية. وتشمل هذه الخدمات وضع تصورات شاملة، وتقديم حلول معمارية وتصميمية، وتشبيد الإنشاءات المدنية والكهروميكانيكية الحديثة، والقيام بالمشتريات والتأثيث والترتيب.

تلتف الشركة حول طموح موحد ببناء مجتمعات أفضل من خلال توفير حلول مصممة قيمة ومتكاملة ذات جودة عالية، وتسعى إلى تحقيق هذا الهدف من خلال اتباع قيم الشفافية والمهنية.



ما الذي يميزنا؟

مباني عالية الأداء

تتميز هذه المباني بأنها:

تحقق التكامل وتحسن نمط الحياة على أساس جميع سمات الأداء الرئيسية بما في ذلك الحفاظ على الطاقة، والبيئة، والاستدامة، والسلامة، والأمن، والاستدامة، وإمكانية الوصول، والتكلفة، والإنتاجية.

الاعتماد والعضوية

أمن المعلومات، والأمن السيبراني وحماية
 الخصوصية - نظم إدارة أمن المعلومات
 شهادة الآيزو 27001:2022



نظم إدارة الصحة والسلامة المهنية
 شهادة الآيزو 45001:2018



نظم الإدارة البيئية
 شهادة الآيزو 14001:2015



الأمن والمرونة - أنظمة إدارة استمرارية الأعمال
 شهادة الآيزو 22301:2019



نظم إدارة الجودة
 شهادة الآيزو 9001:2015





WELL
HEALTH-SAFETY
RATED



شهادة أفضل بيئة عمل

Great
Place
To
Work®

حصلنا على شهادة أفضل بيئة عمل التي تصدرها "Great Place to Work"، وهي شركة أبحاث واستشارات عالمية تساعد الشركات على بناء ثقافة الثقة الكبيرة والحفاظ عليها. وتتألف عملية الحصول على الشهادة من خطوتين تتمثلان في استكمال استبيان الموظفين واستبيان موز حول ثقافة القوى العاملة.

أرسل الاستبيان إلى الموظفين عشوائيًا وأجاب عليه 60% منهم.

يتملكنا الشعور بالفخر لأننا شركة رائدة في المنطقة في دعم صحة الناس وسلامتهم ورفاهيتهم

تصنيف ويل للصحة والسلامة هو تصنيف قائم على الأدلة ويتم التحقق منه من قبل طرف ثالث، ويشمل جميع أنواع المباني والمساحات الجديدة والقائمة، ويركز على السياسات التشغيلية، وبروتوكولات الصيانة، ومشاركة أصحاب المصلحة، وخطط الطوارئ، وذلك لمساعدة المؤسسات على العودة الآمنة لممارسة الأعمال.

تُبرز الجهود الريادية لشركة إنشاء المستشفيات الدولية المحدودة للحصول على تصنيف ويل للصحة والسلامة الدور الحيوي الذي يمكن أن تلعبه المباني، وكذلك من يملكها ويشغلها، في تعزيز صحة وسلامة ورفاهية الأفراد.

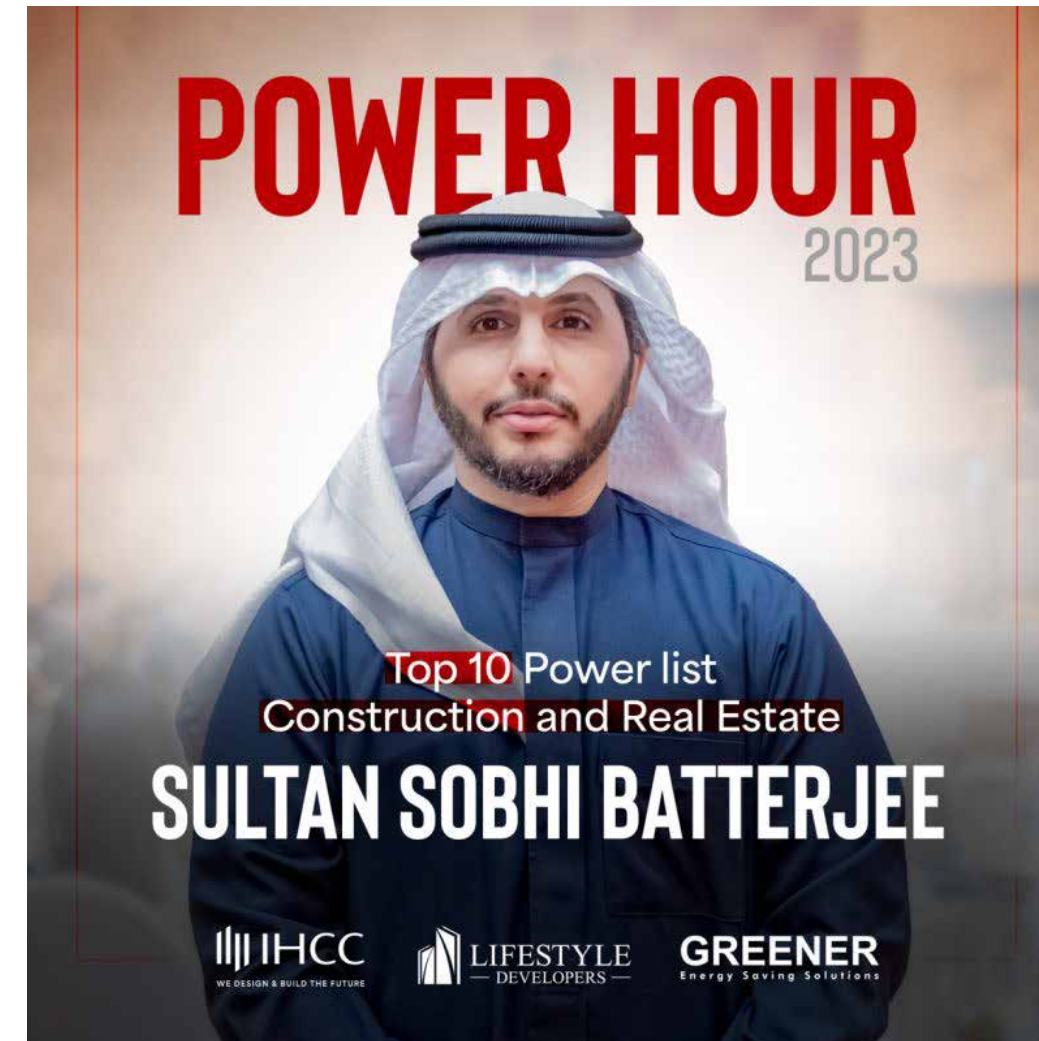
باعتبارها جهة رائدة في تقديم حلول الاستدامة والتصميم والتنفيذ والمباني عالية الأداء، تحرص شركة إنشاء المستشفيات الدولية المحدودة دائماً على أن تكون رفاهية موظفيها جزءاً أساسياً من غايتها وقيمتها وثقافتها. ونحن نؤمن إيماناً راسخاً بأن بروتوكولات الصحة والسلامة لموظفينا ومرافقنا متجذرة كثقافة داخل شركة إنشاء المستشفيات الدولية المحدودة.



الجوائز والإنجازات

لقد أثمر تفاني الشركة في تحقيق التميز والابتكار عن حصولها على تقدير كبير على مستوى القطاع، ما يعكس ريادتها والتزامها بتحقيق التقدم والتطور.

وفيما يلي بعض الجوائز البارزة التي حصلنا عليها في عام 2023:





SUSTAINABILITY | 2023 Innovation Awards

تكریم رئیس مجلس الإدارة والرئيس التنفيذي سلطان بترجي بجائزة أفضل قائد سعودي في مجال الاستدامة لهذا العام في حفل توزيع جوائز الابتكار في الاستدامة 2023.





نيل الجائزة المرموقة للجمعية الملكية للوقاية من الحوادث المعنية بالالتزام المتميز بالصحة والسلامة في عام 2023.



شركة جرينر (GREENER) التابعة لشركة إنشاء المستشفيات الدولية المحدودة

جرينر هي شركة رائدة في تقديم حلول الاستدامة و كفاءة استهلاك الطاقة، إذ تعمل على مشاريع التحول و الأعمال في المملكة العربية السعودية و خارجها.

وانطلاقاً من التزامها القوي بالجودة والابتكار والتنمية المستدامة، تمكّن جرينر عملاءها من تقليل الأثر البيئي، وتحسين الكفاءة التشغيلية، والتوافق مع الأهداف الوطنية والعالمية للاستدامة، مثل رؤية المملكة 2030.

أبرز الإنجازات والمقاييس



كفاءة استهلاك الطاقة:

توفير أكثر من 2.45 مليون كيلو واط في الساعة سنوياً، ما يتيح للعملاء تحقيق تخفيضات كبيرة في استهلاك الطاقة والتكلفة.



المحافظة على الموارد المائية:

الحفاظ على أكثر من 1,500 طن من المياه سنوياً من خلال إعادة تدوير مياه الصرف الصحي المتقدمة والأنظمة الموفرة للمياه.



إدارة النفايات:

إعادة تدوير أكثر من 400 طن من النفايات، ما يسهم في تطبيق ممارسات الاقتصاد الدائري وتقليل الاعتماد على مكبات النفايات.



الأثر على المجتمع:

استفادة أكثر من 200 ألف شخص من إطلاق المبادرات وحملات التوعية التي تركز على الاستدامة.

الاستدامة بالتفصيل

2,450,400 كيلووات ساعة تم توفيرها

1,500 طن من المياه الموفرة

200,000 الأشخاص المنتفعين

400 طن من النفايات المُعاد تدويرها

المبادرات المميزة

مبادرة المساجد الخضراء

منذ إطلاقها في عام 2019، أحدثت مبادرة المساجد الخضراء التي أطلقتها شركة جرينر نقلة نوعية في دور العبادة، عبر إدماج الطاقة المتجددة والممارسات المستدامة، فأسهّم ذلك في تقليص أثرها البيئي وتكاليفها التشغيلية. وتشمل هذه المبادرة ما يلي:

- تركيب أنظمة الطاقة الشمسية الكهروضوئية للحد من استهلاك الكهرباء.
- اتخاذ تدابير ترشيد استهلاك الموارد المائية في أماكن الوضوء، ما يوفر آلاف اللترات من المياه سنوياً.
- زيادة الوعي حول أهمية الإشراف البيئي داخل المؤسسات الدينية.

تُعد مبادرة المساجد الخضراء دليلاً واضحاً على التزام شركة جرينر بالجمع بين القيم الثقافية والاستدامة، ما يدعم بقوة تحقيق أهداف رؤية المملكة 2030.

+700
استفاد المصلون

930
ساعات التطوع

2800
تم تخفيض أطنان انبعاثات ثاني أكسيد الكربون



الخدمات الأساسية

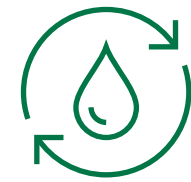
تُعد جرينر مزوداً رائداً لخدمات الاستدامة وكفاءة الطاقة في السوق السعودي وخارجها. من خلال مستوى عالٍ من التخصص والالتزام، نقدم خدمات عالية الجودة مع حلول مبتكرة. تُعتبر الجودة والابتكار من الأهداف الرئيسية في جميع الخدمات التي نقدمها والمشاريع التي نخدمها. فالجودة تضمن لنا تلبية متطلبات العملاء مع تحقيق مستوى عالٍ من الرضا، بينما يساعدنا الابتكار على التميز من خلال تقديم خدمات فريدة. جرينر من شركة إنشاء المستشفيات الدولية المحدودة هي مزود خدمات احترافي في مجال الاستدامة وكفاءة الطاقة للمباني والمرافق. وتشمل خدماتنا الأساسية



1. استشارات الأبنية الخضراء: دعم المشاريع للحصول على شهادات الاعتماد مثل شهادات الريادة في مجالي الطاقة والتصميم البيئي، وشهادة ويل للصحة والسلامة، وشهادة البناء المستدام "مستدام". الترويج للتصميم المستدام وكفاءة استهلاك الطاقة ورفاهية شاغليها.



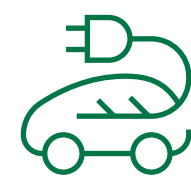
2. حلول تعزيز كفاءة استهلاك الطاقة: إجراء عمليات مراجعة الطاقة وإجراء التعديلات اللازمة على المباني لتحسين الأداء. تركيب أنظمة الطاقة الشمسية الكهروضوئية وتقنيات الطاقة المتجددة لتقليل الاعتماد على مصادر الطاقة التقليدية.



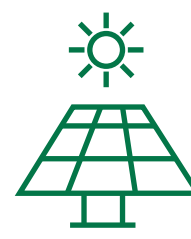
3. استراتيجيات المحافظة على الموارد المائية: تطبيق أنظمة إعادة تدوير المياه العادمة لأغراض الري والتبريد. طرح حلول ترشيد استهلاك المياه لتحقيق أهداف الاستدامة.



4. إدارة النفايات و تطبيق ممارسات الاقتصاد الدائري: التعاون مع مؤسسات رائدة مثل الشركة السعودية الاستثمارية لإعادة التدوير (سرك) و"حلول نقاء" لإعادة تدوير مخلفات البناء وتقليل الاعتماد على مكبات النفايات. إدخال تقنيات تحويل النفايات إلى طاقة لتوليد الطاقة من مواد النفايات.



5. حلول تعزيز كفاءة استهلاك الطاقة: تسريع وتيرة الاعتماد على المركبات الكهربائية وتوفير حلول شحن قابلة للتطوير والابتكار.



6. الطاقة الشمسية: نقدم حلولاً عالية الجودة في مجال الطاقة الشمسية تساهم في تمكين المباني والمرافق من العمل بالطاقة الشمسية.

الرؤية والالتزام

تمتد رؤية شركة جرينر إلى ما هو أبعد من تحسين كفاءة استهلاك الطاقة والموارد الطبيعية؛ إذ تركز جهودها لبناء إرث الاستدامة من خلال تبنّيها للحلول الابتكارية والشراكات الاستراتيجية والمبادرات المؤثرة مثل برنامج المساجد الخضراء. وتضع شركة جرينر معايير جديدة لمستقبل أكثر خضرة ومرونة، وذلك من خلال تعزيز الاعتماد على الطاقة المتجددة، والحد من الانبعاثات، وتعزيز التنمية المستدامة. وتضع جرينر معايير جديدة لمستقبل أكثر مرونة وملاءمة للبيئة.

تؤكد جرينر، في كل مشروع تعمل عليه، التزامها بدعم ممارسات الاستدامة، بما يضمن أن تؤتي هذه الممارسات ثمارها في حماية البيئة والأجيال القادمة.

<https://green-er.com/> 

<https://www.linkedin.com/company/greenerbyihcc/> 



المشاريع المميزة

RIYADH
DAMMAM CASABLANCA
MADINAH ISLAMABAD KARACHI
AL AHSA RAS AL KHAIMAH LAHORE SHARJAH ALEXANDRIA
CAIRO MAKKAH JAZAN
DUBAI JEDDAH
SANAA AJMAN HAIL
QASEEM ABHA
UMLUJ

المواقع الرئيسية للمشروع

تواصل شركة إنشاء المستشفيات الدولية المحدودة تركيزها على تنفيذ مشاريع مؤثرة، إذ تسلط مشاريعها الضوء على الجهود المستمرة التي تبذلها الشركة لتعزيز البنية التحتية في مجالات الرعاية الصحية والضيافة والمشاريع متعددة الاستخدامات فضلاً عن الحفاظ على معايير عالية الجودة والكفاءة.

المشاريع المميزة

دور عملية نمذجة معلومات المباني في تحقيق التميز في الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة تطبيق التوائم الرقمي



E
البيئية

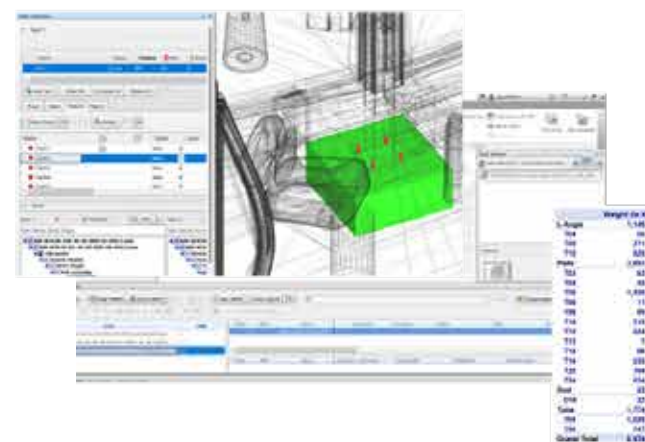
الاستدامة وتعزيز كفاءة استهلاك الطاقة

نمذجة الطاقة والكفاءة (الحد من الانبعاثات الكربونية التشغيلية)
تحسين المواد وتقليل النفايات (تقييم دورة الحياة)
تتبع البصمة الكربونية (حساب الكربون المضمن)
إدارة الموارد المائية وكفاءة الموارد

نمذجة الطاقة
والمساحات



تحسين المواد
وتقليل النفايات

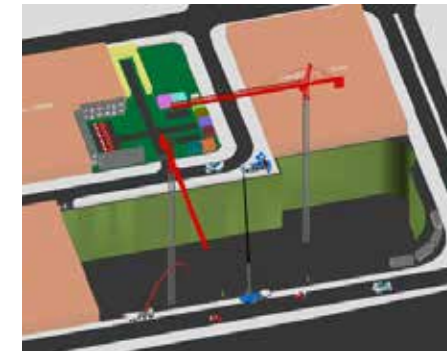


S
الاجتماعية

السلامة والرفاهية

سلامة العمال وإجراءات التخفيف من المخاطر (نمذجة معلومات المباني رباعية الأبعاد لتخطيط المواقع)
جودة البيئة الداخلية (جودة الهواء، والإضاءة، والراحة)
معايير إمكانية الوصول والتصميم الشامل
المشاركة المجتمعية (أدوات الواقع الافتراضي / الواقع المعزز لمدخلات أصحاب المصلحة)

تخطيط
المواقع



خطة السلامة
والتنبيهات
الأمنية

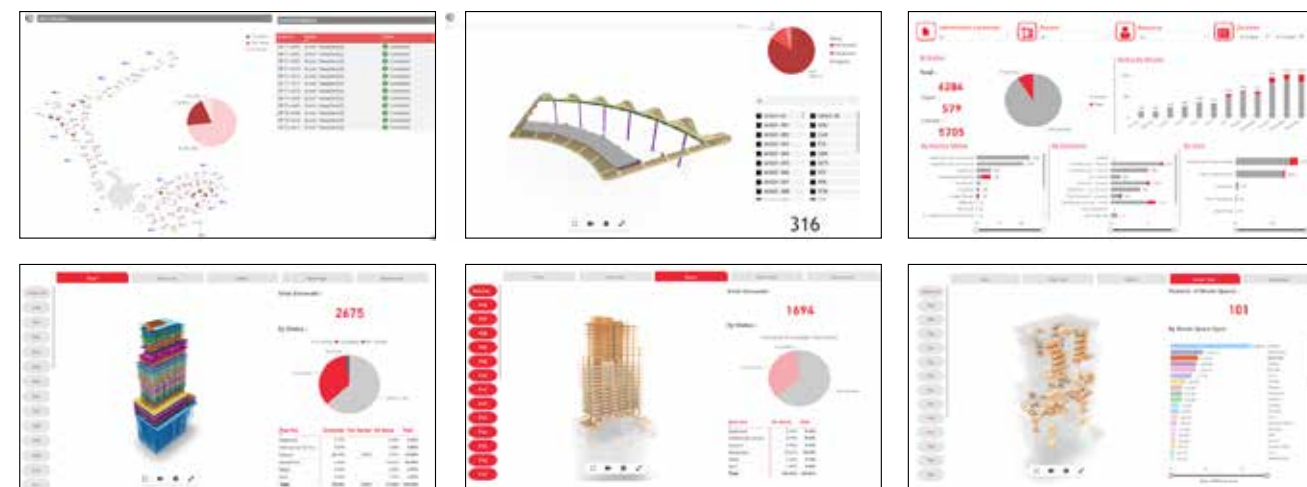


G
الحوكمة

الامتثال والشفافية

الامتثال التنظيمي (شهادة الريادة في الطاقة والتصميم البيئي، تكامل معايير الأيزو)
اتخاذ القرارات القائمة على البيانات (استخدام التوائم الرقمية لمراقبة الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة على المدى الطويل)
إعداد تقارير الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة والشفافية (التكامل مع تقييم مؤشر الاستدامة العقارية العالمي، ومجلس معايير محاسبة الاستدامة، وفريق العمل المعني بالإفصاحات المالية المتعلقة بالمناخ)
إدارة أصول دورة الحياة (تحقيق الاستدامة طوال دورة حياة المبنى)

إعداد التقارير واتخاذ القرارات
القائمة على البيانات



عملاؤنا

شركة لايف ستايل ديفيلوبرز، شركة تطوير عقاري سعودية.

لايف ستايل ديفيلوبرز هي شركة تطوير عقاري متكاملة الخدمات، يقودها فريق دولي من نخبة محترفي العقارات، يتمتعون بخبرات واسعة في مجالات الاستحواذ والتمويل والتصميم والتطوير والإنشاءات وإدارة الأملاك والتسويق والشؤون القانونية.

تُعد الشركة جزءًا من مجموعة بترجي، وهي مجموعة استثمارية متنوعة الأنشطة، تعمل في مجالات الرعاية الصحية والتعليم والتمويل والاستثمار والصناعات الدوائية والهندسة والإنشاءات والرفاه والرياضة ورأس المال البشري وحلول تقنية المعلومات.

شركة لايف ستايل ديفيلوبرز





عملاؤنا

شركة لايف ستايل ديفيلوبرز أبرز المشاريع



المشاريع القائمة



المشاريع المميزة

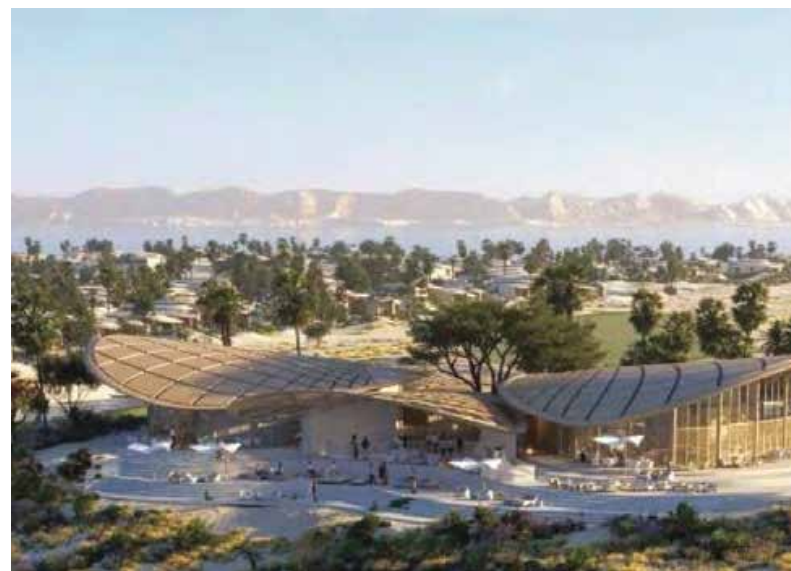
عملنا

تأسس صندوق الاستثمارات العامة في عام 1971 بموجب المرسوم الملكي رقم (م / 24)، وقد ساهم الصندوق في البدء في تأسيس شركات ذات أهمية أساسية لاقتصاد المملكة، بما في ذلك "الشركات الوطنية الرائدة".

شهد الصندوق "انطلاقة جديدة" في مارس 2015، عندما أصدر مجلس الوزراء القرار رقم (270)، الذي قضى بوضعه تحت إشراف مجلس الشؤون الاقتصادية والتنمية المُشكل حديثاً، برئاسة صاحب السمو الملكي ولي العهد الأمير محمد بن سلمان بن عبدالعزيز. وقد شكّل هذا القرار خطوة محورية منحت الصندوق مزيداً من الاستقلالية وحددت بشكل أوضح مسؤولياته الاستراتيجية الوطنية.

أتاحت هذه التغييرات للاقتصاد السعودي تحقيق التقدم بوتيرة متسارعة، وعززت دور الصندوق كمحرك رئيسي لتحقيق أهداف رؤية المملكة 2030، بما يُسهم في تحقيق تغييرات اقتصادية واجتماعية إيجابية ومستدامة.

مشاريع صندوق الاستثمارات العامة





منتج هاير للرفاهية
والضيافة الفاخرة في الطائف

الشركة السعودية للاستثمار السياحي "أسفار"



فندق إيديشين
منتج فئة 5 نجوم



منتج إنتركونتيننتال
منتج فئة 5 نجوم



منتج فور سيزونز نادي الجولف
و مجمع الفلل الفاخرة



منتج ميرافال البحر الأحمر
منتج فئة 5 نجوم

شركة البحر الأحمر

مشاريع صندوق
الاستثمارات العامة
أبرز المشاريع

عملاؤنا

انطلاقاً من إرث عائلي طويل في مجال الريادة الطبية بالمملكة، تأسست مجموعة مستشفيات السعودي الألماني الصحية على يد عائلة بترجي بهدف إحداث أثر إيجابي في حياة المرضى وتخفيف معاناتهم.

في إطار الجمع بين الخبرات الطبية العالمية والرعاية المفعمة بالإنسانية ضمن بيئة تتمحور حول الأسرة، تمكنت مجموعة مستشفيات السعودي الألماني الصحية من النمو لتصبح المقدم الرائد للرعاية الصحية الخاصة في منطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا.



المستشفى السعودي الألماني المشاريع

عملاؤنا

المستشفى السعودي الألماني أبرز المشاريع

المشاريع المنفذة في المملكة العربية السعودية



مركز التميز دبي



المستشفى السعودي
الألماني دبي



المستشفى السعودي
الألماني الاسكندرية



المستشفى السعودي
الألماني المغرب



المستشفى السعودي
الألماني الرياض



المستشفى السعودي
الألماني مكة المكرمة



شركة إدارة الأعمال
المحدودة الرياض



المستشفى السعودي
الألماني الدمام

المشاريع الدولية

الاستدامة في شركة إنشاء المستشفيات الدولية المحدودة

SUSTAINABILITY
STARTS
HERE



- ASHRAE level-2 energy audit conducted
- Savings in lighting, HVAC, plug loads and electrical distribution
- Behavior change programs
- Annual saving of 21%
- Automatic sensor faucets
- Awareness raising
- Water leakage detection and repair
- Water efficient irrigation
- Water submetering
- Comprehensive recycling program
- Office paper recycling
- Waste reduction
- Precision scale is used to weight waste and recyclables
- Majority of our office team is carpool
- Our staff compound is near to our office to promote "walk or cycle to work"
- Our CEO drives an electric vehicle

"Sustainability starts here at the head office then grows to all our projects"

 Sultan Sobhi Batterjee
Chief Executive Officer



نهجنا المتبع لتحقيق الاستدامة

تعتمد شركة إنشاء المستشفيات الدولية المحدودة نهجاً شاملاً في تبني ممارسات مستدامة تهدف إلى تقليل الانبعاثات وتعزيز الكفاءة في استهلاك الطاقة وحماية البيئة، مع المساهمة في تحقيق نمو اقتصادي مستدام.

تعمل الشركة بالتوازي على تعزيز قوتها العاملة من خلال مبادرات نمو استراتيجية، مع التركيز على رفاه موظفيها وتطوير مهاراتهم. وتخطط الشركة إلى إعداد خريطة طريق الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة لعام 2030 في المستقبل القريب.

في إطار جهودها لدعم هذه الأهداف، أجرت الشركة تقييم الأهمية النسبية لتحديد تأثيرها على الاقتصاد والبيئة والأفراد، مع منح الأولوية للمحاور الأكثر أهمية للشركة وأصحاب المصلحة. وبناءً على نتائج التقييم ومشاركة أصحاب المصلحة الداخليين، وضعت الشركة إطار عمل شامل للممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة يُعزز رؤيتها في هذا المجال.



أعضاء اللجنة الاستراتيجية للممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة



السيد/ فهد باجسير
الرئيس التنفيذي للعمليات التشغيلية



السيدة/ غدير عقاد
رئيس قسم الموارد البشرية والمحتوى المحلي والممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة



المهندس سعيد حرشي
رئيس إدارة سلاسل الإمداد



المهندس معاذ فلاح
مدير التحالفات الاستراتيجية والمشاريع الجديدة



المهندس محمد أشفق
رئيس إدارة الجودة والصحة والسلامة والبيئة



المهندس محمد نعيم
المدير المفوض



استكمال أول تقييم للأهمية النسبية



إعداد إطار الاستدامة البيئية والاجتماعية والحوكمة



تطبيق نظام جديد لإدارة المواهب والكفاءات



إطلاق مبادرات لدعم الصحة النفسية



تحقيق 8.5 مليون ساعة عمل دون إصابات تؤدي إلى توقف العمل



زيادة بنسبة 20% في عدد الموردين الملتزمين بالممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة العالية بعد مراجعة عملية التأهيل المسبق



زيادة في عدد القوى العاملة، ما أدى إلى مضاعفة حجمها

أبرز

الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة



تقييم الأهمية النسبية

أجرت شركة إنشاء المستشفيات الدولية المحدودة تقييم الأهمية النسبية الأول لها ضمن إطار عملية إعداد التقارير لعام 2023. ولقد انطلق التقييم من دراسة معمقة لوضع الشركة، وشملت تحليل ملفها التعريفي والتزاماتها بشأن الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة، وطموحاتها المستقبلية. وقد تبع ذلك دراسة المعايير العالمية والمحلية، وإجراء مقارنة معيارية مع عدد من الشركات النظيرة على المستويين الإقليمي والعالمي، إلى جانب تحليل اهتمامات أصحاب المصلحة لتحديد أثر الشركة في الاقتصاد والبيئة والمجتمع.

وقد تم تقييم أهمية هذا التأثير مع مراعاة طبيعة أنشطة الشركة وعلاقاتها المختلفة. وبناءً على ذلك، حدّدت الشركة 16 موضوعاً جوهرياً ومنحتها الأولوية وفقاً لأهمية تأثيرها، موزعة على ثلاث فئات وهي: الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة؛ إذ تمثل هذه الموضوعات المحاور الرئيسية الأكثر تأثيراً على الشركة، ما يتيح اعتماد نهج استراتيجي ومنظم لإدارة كل مجال، وتشكل هذه الموضوعات الأساس الذي يقوم عليه إطار الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة للشركة.



الحوكمة

- الحوكمة والأخلاقيات و الشفافية
- الأداء الاقتصادي
- سلسلة الإمداد المسؤولة
- البحث والتطوير والابتكار

● القضايا الأكثر أهمية ● القضايا المهمة للغاية ● القضايا المهمة



الممارسات الاجتماعية

- صحة الموظفين وسلامتهم
- حقوق الإنسان والعمّال
- التميز في المنتجات وخدمة العملاء
- استقطاب المواهب وتطويرهم واستبقائهم
- تنمية المجتمع
- التنوع والشمول

● القضايا الأكثر أهمية ● القضايا المهمة للغاية ● القضايا المهمة



الممارسات البيئية

- إدارة الطاقة
- التصميم المستدام
- التغير المناخي وانبعاثات غازات الدفيئة
- إدارة النفايات والمخلفات السائلة
- إدارة المياه
- الحفاظ على التنوع الحيوي

● القضايا الأكثر أهمية ● القضايا المهمة للغاية ● القضايا المهمة

تحدد شركة إنشاء المستشفيات الدولية المحدودة أصحاب المصلحة المؤثرين في عملياتها التجارية والمتأثرين منها.

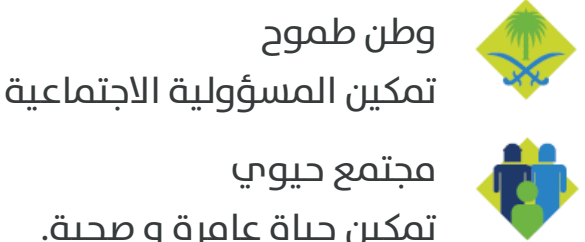
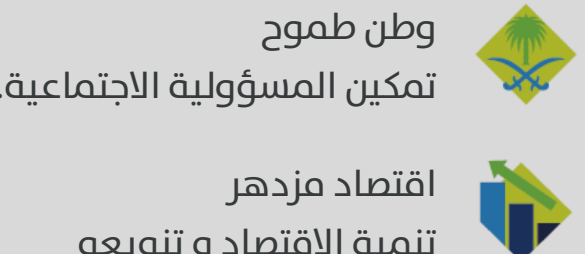
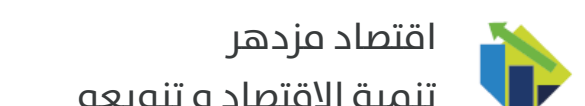
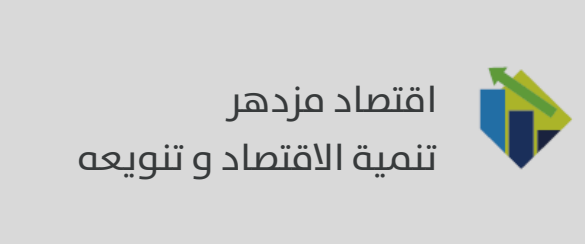
وتعمل الشركة مع أصحاب المصلحة الرئيسيين من خلال الحوار المنظم وآليات التعاون وتقديم الملاحظات والتعقيبات، لضمان تضمين وجهات نظرهم في عملية اتخاذ القرارات. وتحرص الشركة على تسهيل سبل التواصل والتعاون مع كل مجموعة من خلال أساليب مخصصة تضمن فعالية التفاعل والتواصل ما بينها.

إشراك أصحاب المصلحة

أصحاب المصلحة	أساليب إشراك أصحاب المصلحة	وتيرة إشراكهم	الاهتمامات الرئيسية
 الموظفون	الاجتماعات، واستطلاعات جمع الآراء والملاحظات، والمذكرات الداخلية، وجلسات التدريب، وجلسات التخطيط الاستراتيجي، ومراجعات الأداء، والفعاليات، والنشرات الإخبارية.	ربع سنوية	- استقطاب المواهب وتطويرهم واستبقائهم - التنوع والشمول - صحة الموظفين وسلامتهم - حقوق الإنسان والعمال
 العملاء	الاستبيانات، وخدمة العملاء، والمشاركة في وسائل التواصل الاجتماعي، واختبار المستخدمين	ربع سنوية	- التميز في المنتجات و خدمة العملاء - البحث والتطوير والابتكار
 المورّدون	المفاوضات، والعقود، والتواصل المنتظم، وعمليات المراجعة	ربع سنوية	سلسلة الإمداد المسؤولة
 المجتمعات المحلية	المنتديات العامة، والمشاريع المجتمعية، والأنشطة التطوعية.	ربع سنوية	- تنمية المجتمع - التصميم المستدام - الإدارة البيئية*
 الحكومة و الجهات التنظيمية	المنتديات والمؤتمرات، والتعاون مع الجهات الحكومة	مرتان سنويًا	- الحوكمة والأخلاقيات والشفافية - حقوق الإنسان والعمال - الإدارة البيئية
 المجموعات المعنية بالبيئة	التقارير، ومبادرات الاستدامة، والاستشارات العامة	ربع سنوية	الإدارة البيئية

*يشير مصطلح الإدارة البيئية إلى الموضوعات البيئية ذات الأهمية المادية، بما في ذلك إدارة الطاقة وتغير المناخ وانبعاثات غازات الدفيئة وإدارة النفايات والمخلفات السائلة وإدارة المياه والتنوع الحيوي.

المواءمة مع أهداف التنمية المستدامة لدى الأمم المتحدة ورؤية المملكة 2030

هدف التنمية المستدامة الأول التابع للأمم المتحدة، هدف التنمية المستدامة الثاني التابع للأمم المتحدة	كيفية تواءم الشركة	رؤية السعودية 2030
 3.8 تحقيق التغطية الصحية الشاملة، بما في ذلك الحماية من المخاطر المالية، وإمكانية الحصول على خدمات الرعاية الصحية الأساسية الجيدة وإمكانية حصول الجميع على الأدوية واللقاحات الجيدة والفعالة وميسورة التكلفة.	 • دعم صحة الموظفين النفسية من خلال برامج التوعية والدعم. • تدريب الموظفين على استخدام الإسعافات الأولية للاستجابة الفعالة في حالات الطوارئ.	 وطن طموح تمكين المسؤولية الاجتماعية مجتمع حيوي تمكين حياة عامرة و صحية.
 4.4 الزيادة بنسبة كبيرة في عدد الشباب والكبار الذين تتوافر لديهم المهارات المناسبة، بما في ذلك المهارات التقنية والمهنية، للعمل وشغل وظائف لائقة ولمباشرة الأعمال الحرة، بحلول عام 2030	 • تمكين الرؤية: - تدريب 1,500 شاب سعودي وتعزيز التوظيف. • تمكين القيادة المستقبلية: - دعم المنشآت الصغيرة والمتوسطة و تطوير القادة. - دعم البرامج الأكاديمية لبناء قوى عاملة ماهرة.	 وطن طموح تمكين المسؤولية الاجتماعية. اقتصاد مزدهر تنمية الاقتصاد و تنويعه
 5.5 ضمان المشاركة الكاملة والفعّالة للمرأة، وضمان تكافؤ الفرص في تولي المناصب القيادية على جميع مستويات صنع القرار في الحياة السياسية والاقتصادية وفي الحياة العامّة.	 • تمكين المرأة: - توفير الفرص للشباب السعوديين لتعزيز مهاراتهم، والمساهمة في المساواة بين الجنسين في المملكة العربية السعودية.	 اقتصاد مزدهر تنمية الاقتصاد و تنويعه
 6.1 توسيع نطاق التعاون الدولي وتقديم الدعم في مجال بناء القدرات إلى البلدان النامية في الأنشطة والبرامج المتصلة بالمياه والصرف الصحي، بما في ذلك جمع المياه، وإزالة ملوثاتها، وتعزيز كفاءة استهلاك المياه، ومعالجة المياه المستعملة، وتقنيات إعادة التدوير، وإعادة الاستخدام، بحلول عام 2030.	 • تنفيذ نظام شركة جرينر التابعة لشركة إنشاء المستشفيات الدولية المحدودة (IHCC-GREENER)، الذي يدمج بين المبردات ذات الكفاءة العالية في تبريد المياه وعمليات معالجة مياه الصرف الصحي، ما حد من استهلاك المياه في جدة ومكة المكرمة. • التعاون مع شركات دولية لتقليل استهلاك المياه.	 اقتصاد مزدهر تنمية الاقتصاد و تنويعه

IHCC
WE DESIGN & BUILD THE FUTURE

ESG
ENVIRONMENTAL SOCIAL GOVERNANCE

بناء مستقبل مستدام

تُساهم شركة إنشاء المستشفيات الدولية المحدودة في تعزيز التصميم والبناء الأخضر من خلال منح الأولوية لحماية البيئة وكفاءة استخدام الموارد. وتهدف الشركة إلى تقديم حلول مبتكرة ومستدامة تترك أثرًا إيجابيًا في الإنسان والأرض من خلال التصميم المستدام والحفاظ على التنوع الحيوي وإدارة الدققة للنفايات والانبعاثات واستهلاك المياه.



الموضوعات الجوهرية المطروحة

إدارة النفايات و المخلفات السائلة
إدارة المياه
الحفاظ على التنوع الحيوي

إدارة الطاقة
التصميم المستدام
التغير المناخي وانبعاثات غازات الدفيئة



إدارة الطاقة

طبّقت شركة إنشاء المستشفيات الدولية المحدودة نظام الإدارة البيئية وفق معيار ISO:14001، لتوفير إطار منظم يهدف إلى تحديد المحاور والتأثيرات البيئية وترتيب أولوياتها وإدارتها مع ضمان تطويرها بوتيرة مستمرة؛ إذ يضمن هذا النظام الالتزام باللوائح البيئية والمتطلبات القانونية، مع تعزيز الوقاية من التلوث وكفاءة استخدام الموارد ودعم مجال الاستدامة. بالإضافة إلى ذلك، يُسهم النهج الاستباقي في الإدارة البيئية في تعزيز سمعة الشركة وبناء الثقة مع أصحاب المصلحة، ما يؤدي إلى تحقيق وفورات مالية من خلال تحسين الكفاءة.

وضمن جهودها المستمرة في محور إدارة الطاقة، عملت شركة إنشاء المستشفيات الدولية المحدودة على تثبيت نظام طاقة شمسية بقدرة 50 كيلوواط على سطح مقرها الرئيسي. وقد أسهمت هذه المبادرة في تقليل الاعتماد على مصادر الطاقة غير المتجددة إلى حد كبير، ما أدى إلى خفض انبعاثات غازات الدفيئة وتكاليف مرافق الخدمات،

كما أن نظام الطاقة الشمسية يُعادل ما يقارب 13%-15% من إجمالي استهلاك الطاقة السنوي. وفي عام 2023، ركّبت الشركة نظامًا مماثلًا قدرته 50 كيلوواط في المستشفى السعودي الألماني في مكة، ما أسهم في تقليل استهلاك الطاقة السنوي للمنشأة بنسبة 1-2%. وهذه المبادرات تعكس التزام الشركة بتطبيق ممارسات الطاقة المستدامة وتعزيز أهدافها البيئية بشكل أكبر.

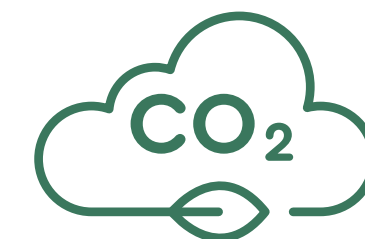


استهلاك الوقود في عام 2023



تعمل شركة إنشاء المستشفيات الدولية المحدودة على استكشاف تحديثات كفاءة الطاقة، مثل الإضاءة المحدثّة وأنظمة التدفئة والتهوية وتكييف الهواء وغيرها من تدابير توفير الطاقة.

تغير المناخ وانبعاثات غازات الدفيئة



غازات الدفيئة
الانبعاثات
في عام 2023

انبعاثات غازات الدفيئة
المباشرة (النطاق 1)

2650.01

طن متري من مكافئ ثاني أكسيد الكربون

انبعاثات الغازات الدفيئة
غير المباشرة (النطاق 2)

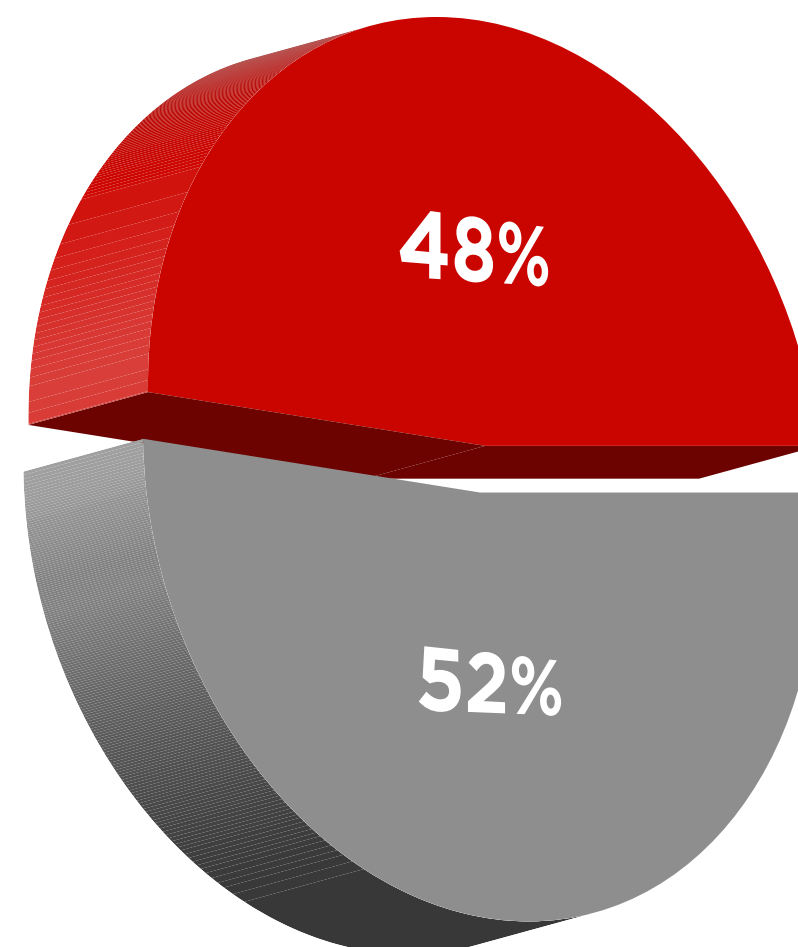
2354.52

طن متري من مكافئ ثاني أكسيد الكربون

إجمالي انبعاثات
الغازات الدفيئة

5004.53

طن متري من مكافئ ثاني أكسيد الكربون



تلتزم الشركة بتعزيز مستوى الشفافية والمساءلة المتعلقة بجهودها من أجل تقليل انبعاثات غازات الدفيئة ضمن مختلف عملياتها. وفي إطار هذه المبادرة، تُفصح الشركة سنويًا عن نتائج انبعاثات غازات الدفيئة المرتبطة بأنشطتها التجارية، بما في ذلك التصميم المعماري والخدمات الهندسية وإدارة المشاريع في مختلف القطاعات مثل الضيافة والسكن والأنشطة التجارية وتجارة التجزئة والثقافة والتعليم والتخطيط العام للبناء.

تحرص شركة إنشاء المستشفيات الدولية المحدودة على قياس انبعاثات النطاق الأول والنطاق الثاني التي تسهم بشكل كبير في إجمالي البصمة الكربونية للشركة.

وقد اعتمدَ عام 2023 كعام أساسي لتقارير انبعاثات غازات الدفيئة الخاصة بالشركة، بحيث يُستخدم كنقطة مرجعية لمقارنة الانبعاثات المستقبلية وتقييم التقدم نحو تحقيق المستهدفات المتعلقة بخفض الانبعاثات.

تهدف الشركة في عام 2024 إلى تعزيز قدراتها في جمع البيانات وتقديم التقارير، وستعمل على وضع خريطة طريق للاستدامة البيئية والاجتماعية والحوكمة لعام 2030، ما يعكس التزامها التام والقوي بتحقيق أهداف خفض الانبعاثات ومعالجة الفجوات المتعلقة بالبيانات.

• النطاق الأول

خفض بنسبة 48% بحلول عام 2030
من انبعاثات خط الأساس لعام 2023

• النطاق الثاني

خفض بنسبة 52% بحلول عام 2030
من انبعاثات خط الأساس لعام 2023

المخاطر والفرص المتعلقة بالمناخ والاستدامة

يمثل تغير المناخ وتطور مشهد الاستدامة مجموعة من المخاطر أمام عمليات شركة إنشاء المستشفيات الدولية المحدودة، مثل زيادة الامتثال التنظيمي واضطرابات سلاسل الإمداد وتضرر البنية التحتية والمخاطر على السمعة. ومع ذلك، تنطوي هذه المخاطر على فرص كبيرة واعدة يمكن الاستفادة منها لمواجهة هذه المخاطر، مثل توفير التكاليف من خلال تدابير كفاءة والحصول على التمويل الأخضر وزيادة الطلب على البنية التحتية المستدامة، فضلاً عن الفرص الاستثمارية الجديدة في مشاريع الطاقة الخضراء. وعليه، يأخذ مجلس الإدارة واللجان المعنية بالممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة هذه المخاطر والفرص بعين الاعتبار عند مناقشة خطط وطموحات الشركة الحالية والمستقبلية.



التصميم المستدام

تركز شركة إنشاء المستشفيات الدولية المحدودة على تشجيع إنشاء المباني الخضراء من خلال تصميم وبناء وتشغيل منشآت صحية عالية الكفاءة وميسورة التكلفة، مُعتمدةً في نهجها على ممارسات مستدامة بيئيًا تهدف إلى تقليل الأثر البيئي للمباني. وتشمل العناصر الرئيسية تحقيق مستويات عالية من كفاءة الطاقة والمياه، واختيار مواد مستدامة وتحسين جودة البيئة الداخلية وتطوير مواقع مستدامة؛ إذ يأتي هذا التركيز على تحسين الأداء البيئي وتعزيز الصحة والرفاه المهني من خلال مراعاة مختلف الجوانب المتعلقة بتصميم المباني وتشغيلها. وقد حصل مقر الشركة الرئيسي على شهادة البلاتينيوم من نظام تصنيف المباني الخضراء للريادة في الطاقة والتصميم البيئي، ما يعكس التزامها القوي بالاستدامة في ممارسات البناء.

اعتمدت الشركة نظام "مستدام" المعني بتقييم المباني الخضراء الذي طويرته وزارة الإسكان في المملكة العربية السعودية، ويهدف إلى تعزيز ممارسات البناء المستدام والإنشاءات الصديقة للبيئة في جميع أنحاء المملكة. ويُقدّم نظام "مستدام" مبادئ توجيهية ومعايير لتقييم واعتماد الأداء البيئي للمباني ويشجع على تطبيق ممارسات تُركّز على كفاءة استخدام الطاقة والمياه والموارد في مجالي التصميم والإنشاء. كما يستهدف تقليل الأثر البيئي للمباني من خلال تحسين كفاءة الطاقة والموارد وتحسين جودة الهواء الداخلي وراحة السكان والمساهمة في تحقيق أهداف الاستدامة الوطنية وجهود الحفاظ على البيئة.

إدارة النفايات والمخلفات السائلة

تستخدم شركة إنشاء المستشفيات الدولية المحدودة مجموعة واسعة من الموارد والمواد في عملياتها، تشمل المواد الخام مثل الأخشاب والمواد الكيميائية، ومواد التغليف مثل البلاستيك والكرتون، بالإضافة إلى المواد الكيميائية والخطرة، ويمكن أن تتولد النفايات من خلال عمليات مختلفة، مثل الإنشاءات والعمليات الإدارية والخدمات اللوجستية.

تتولى الشركة مهام مراقبة وإدارة النفايات الناتجة والنفايات التي تُحوّل بعيداً عن مدافن النفايات من خلال نظام الإدارة البيئية الخاص بها، علماً أن حصول الشركة على شهادة الريادة الذهبية في مجالي الطاقة والتصميم البيئي لنظام تصنيف المباني الخضراء في أعمال التشغيل والصيانة، والتزامها بنظام "مستدام" لتقييم المباني الخضراء، يعكس تركيزها المطلق على تعزيز ممارسات البناء المستدامة بيئياً والعمل بفاعلية على تقليل الأثر البيئي للمباني بما يشمل النفايات.

تسعى الشركة كذلك إلى تقليل حجم النفايات من خلال تحسين تصميم المنتجات وتبسيط العمليات للحدّ من توليد النفايات. وتعمل على دراسة تقنيات تحويل النفايات إلى طاقة، والتي تتيح تحويل النفايات إلى مصادر طاقة قابلة للاستخدام، ما يسهم في تقليل النفايات وتوفير مصادر طاقة بديلة في الوقت نفسه. أما في بيئة العمل، فتعمل الشركة على كُثب على تقليل النفايات بالحدّ من الاعتماد على العمليات الورقية، إذ تشمل أنشطتها الرئيسية تنفيذ عملية التحول الرقمي، ومنح الأولوية للعمليات اللاورقية، وتعزيز إشراك الموظفين لرفع مستوى وعيهم بأهمية تقليل النفايات.

تسعى الشركة من خلال هذه الجهود إلى تعزيز ممارسات الاستدامة البيئية عبر تقليل النفايات وترسيخ ثقافة المسؤولية البيئية والحفاظ على الموارد. ويُجسد هذا الالتزام رؤية الشركة من حيث تحقيق أهداف الاستدامة والمساهمة الفاعلة في بناء مستقبل أكثر توازناً وصحة لكوكبنا.

النفايات المُحوّلة في عام 2023

1882 كغم

النفايات المُولّدة في عام 2023

11,064 كغم

دراسة حالة: إدارة مخلفات البناء

في إطار التزامها المتزايد بإدارة النفايات وتعزيز الاستدامة، وجدت الشركة مدى أهمية إقامة شراكات استراتيجية مع الشركات الرائدة في مجال إعادة التدوير، إذ تهدف هذه الشراكات إلى إقامة التعاون طويل الأجل لإدارة نفايات البناء بمسؤولية، ودمج حلول إعادة التدوير ضمن جميع المشاريع المستقبلية.

بدأت شركة إنشاء المستشفيات الدولية المحدودة في التعاون مع الشركة السعودية لإعادة التدوير (سرك) وشركة نقاء للخدمات البيئية، بهدف دمج عمليات إعادة التدوير في مشاريعها وتقليل الأثر البيئي الناجم عن نفايات البناء، مع الالتزام بتحقيق أهداف الاستدامة لرؤية المملكة 2030.

وضعت الشركة إطار عمل يضمن معالجة وإعادة تدوير جميع نفايات البناء الناتجة عن مشاريعها من خلال الشركة السعودية لإعادة التدوير وشركة نقاء للخدمات البيئية، ما أدى إلى إقامة نموذج اقتصاد دائري لمواد البناء يسهم في تعزيز الاستدامة البيئية. وتتوقع شركة إنشاء المستشفيات الدولية المحدودة من خلال هذه المبادرة إعادة تدوير نفايات البناء في المرحلة المقبلة من مشاريعها، وبالتالي تقليل حجم النفايات المنقولة إلى المدافن بنسبة كبيرة.



من خلال تركيب جهاز تهوية منخفض التدفق في مكتب IHCC،

55%

تم قياس نسبة توفير المياه

كيف يمكنك مساعدة المستقبل؟

- استخدم الماء بذكاء

- في حال ملاحظة أي تسرب للمياه، يُرجى إبلاغ قسم الصيانة.

إدارة المياه

تسعى شركة إنشاء المستشفيات الدولية المحدودة إلى إدارة وتقليل استهلاك الموارد المائية في أنشطتها كافة؛ إذ تلتزم الشركة بتنفيذ مبادرات البناء المستدام، بما في ذلك تحقيق شهادة "مستدام"، ومعيّار وبل للصحة والسلامة، وشهادة الريادة الذهبية في مجالي الطاقة والتصميم البيئي، بحيث تتماشى هذه الجهود مع أهداف الشركة لضمان كفاءة استخدام المياه والحفاظ عليها وتحسين جودتها في جميع مشاريعها. وقد اعتمدت الشركة حلولاً مبتكرة لتعزيز كفاءة استخدام المياه ضمن عملياتها، من أبرزها تنفيذ نظام جرينر الذي يدمج بين مبردات المياه ذات الكفاءة العالية وعمليات معالجة مياه الصرف الصحي. وقد طبّقت هذا النظام في مدينة طبية كبيرة في مكة المكرمة لصالح مجموعة مستشفيات السعودي الألماني، ما يعكس التزام الشركة بالممارسات المستدامة في إدارة الموارد المائية.

يهدف هذا النظام إلى تقليل نسبة كبيرة من استهلاك المياه، إذ يوفر ما يصل إلى 109,500 متر مكعب من المياه سنوياً، ومن خلال استخدام مياه الصرف المعالجة لتلبية احتياجات الري وأبراج التبريد، لا تقتصر جهود الشركة على الحفاظ على المياه فحسب، بل تسهم أيضاً في تقليل تكاليف التخلص من مياه الصرف. يُقدّر إجمالي استهلاك المياه بحوالي 174,105 متر مكعب في المستشفى السعودي الألماني في مكة المكرمة، منها 109,500 متر مكعب يتم توفيرها من خلال إعادة التدوير، ما يحقق نسبة توفير تصل إلى 52.4%. ويُسهم مقر الشركة الرئيسي، الذي يستهدف الحصول على شهادة الريادة الذهبية في مجالي الطاقة والتصميم البيئي، في توفير إضافي بنسبة 30%. وتُقدّر الشركة أن تحقق توفيراً في استهلاك المياه بنسبة تتراوح بين 30-40% في جميع مشاريعها لعام 2023، وذلك بفضل مجموعة من التدابير والاستراتيجيات المبتكرة للحفاظ على المياه.

يُعدّ النظام فعالاً من حيث التكلفة ومستداماً، فمن المتوقع أن تسترد الشركة تكاليفه خلال 3.9 سنوات بفضل توفيرها نسبة كبيرة من تكاليف الطاقة وتوريد المياه وتكاليف الصرف.

4059.17

متر مكعب

إجمالي استهلاك المياه

يبلغ استهلاك الوقود في عام 2023 ما مقداره

التميز في بناء المجتمعات

تهدف شركة إنشاء المستشفيات الدولية المحدودة إلى تعزيز العلاقات من خلال تنفيذها مشاريع عالية الجودة، بما يضمن رضا أصحاب المصلحة وتطويرهم وتحقيق رفاهيتهم، بما في ذلك العملاء والعمال والمقاولين والمستثمرين والمجتمعات التي تزاوّل الشركة فيها أعمالها.



الموضوعات الجوهرية المطروحة

التعليم الجيد
سلسلة الإمداد المسؤولة

التميز في المنتجات و خدمة العملاء
تنمية المجتمع





التميز في المنتجات وخدمة العملاء

تلتزم شركة إنشاء المستشفيات الدولية المحدودة بالحفاظ على أعلى معايير سلامة المنتجات وجودتها وتجربة العملاء. ومن خلال منح الأولوية لهذه الجوانب، تسعى الشركة جاهدةً إلى تقديم قيمة استثنائية لعملائها بما يعزز الثقة والولاء. ويضمن هذا الالتزام تلبية المنتجات والخدمات لتوقعات العملاء باستمرار، بما يعكس تركيز الشركة المتواصل على التميز والتحسين المستمر.

طبقت شركة إنشاء المستشفيات الدولية المحدودة نظام إدارة جودة استناداً إلى معيار الأيزو ISO:9001 لتلبية متطلبات العملاء وتعزيز مستوى رضاهم، ويضمن هذا النظام تحقيق الاتساق في تقديم المنتجات والخدمات مع العمل على تحسين العمليات والأداء العام بشكل مستمر. ومن خلال التركيز على تحسين جودة المنتجات والخدمات، تُعزز الشركة رضا العملاء وولائهم، وترفع من مستوى الكفاءة والانتاجية وتُقلل من العيوب وإعادة العمل. ويُعزز هذا النهج الاستباقي التنافسية والحصة السوقية.

المحتوى المحلي



**هيئة المحتوى المحلي
والمشتريات الحكومية**
**Local Content & Government
Procurement Authority**

أُحرزت الشركة تقدماً ملموساً في تعزيز المحتوى المحلي، بما يتماشى مع رؤية المملكة 2030. وقد حصلنا على شهادة المحتوى المحلي من هيئة المحتوى المحلي والمشتريات الحكومية لثلاث سنوات متتالية، ما يعكس التزامنا بتعزيز الشراكة بين القطاعين الحكومي والخاص. من خلال نسبة 38.33% من المحتوى المحلي في قطاع الإنشاءات، نُعزز النمو في القطاعات غير النفطية ون تدعم جهود الاستدامة والحفاظ على التراث الثقافي. تتولى اللجنة الاستراتيجية توجيه مهمتنا، ويحدد مخطط الطريق لدينا سبل تعزيز مبادرات المحتوى المحلي، بما يسهم في بناء مستقبل مزدهر للمملكة من خلال تنمية المواهب والموارد المحلية.

القوى العاملة



تلتزم الشركة بتعزيز قوة عاملة متنوعة وماهرة لدفع عجلة التقدم، وتعزيز الابتكار، والإسهام في تحقيق النمو الاقتصادي في المملكة.

السلع أو الخدمات



تسعى الشركة إلى إنشاء سلسلة إمداد تتميز بالاستدامة والمرونة.

بناء القدرات



- تعزز عائدات التصدير.
- تعزيز الابتكار وتطوير التقنيات المحلية.
- العاملة المحلية.

الأصول

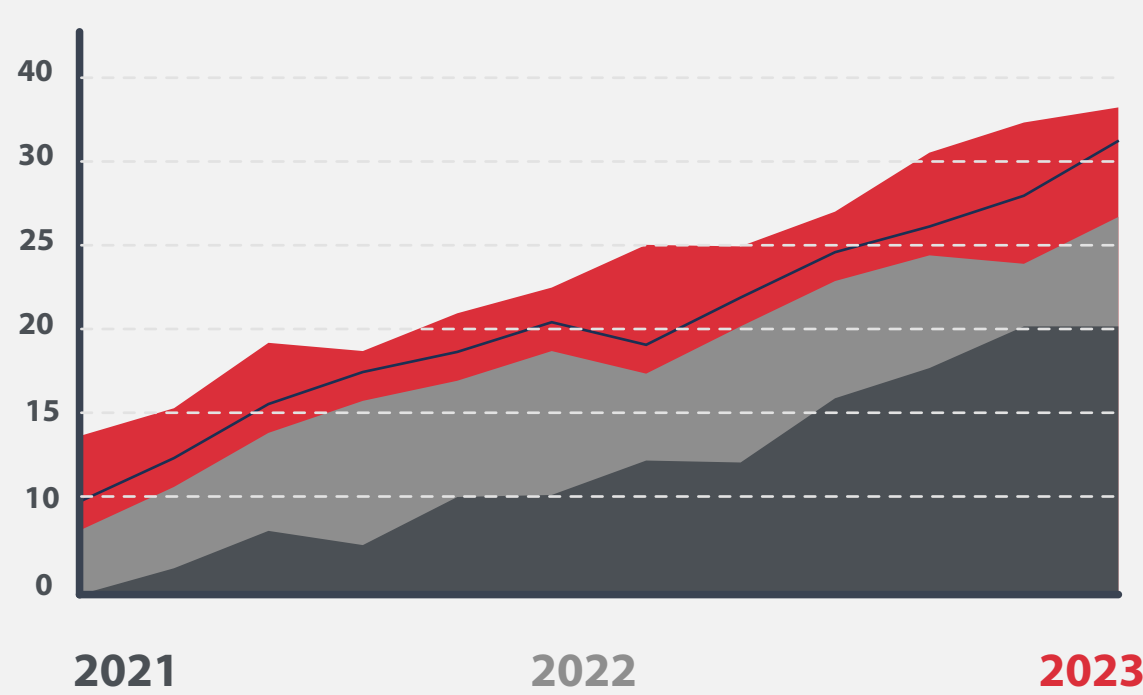


تتولى الشركة أولوية للمشتريات المحلية بهدف
تعزيز الأثر الاقتصادي.

المحتوى المحلي



أظهرت الشركة تحسناً مستمراً في نسبة المحتوى المحلي لديها مقارنةً بالمؤشر القياسي في قطاع الإنشاءات، وذلك وفقاً لتقارير هيئة المحتوى المحلي والمشتريات الحكومية.



38.33%

35.00%

31.41%

26.74%

نموذج المقارنة
المعيارية لقطاع
الإنشاءات

التاريخ: 2025/03/25م
رقم الشهادة: M 134282

هيئة المحتوى المحلي
والمشتريات الحكومية
Local Content & Government
Procurement Authority

شهادة المحتوى المحلي
Local content certification

The Local Content & Government Procurement Authority certifies that the Local Content Score for [International Hospitals Construction Company] Commercial Registration [4030143715] for the year ended in 31/12/2023, is 38.33%.

This certificate expires on 31/07/2025.

Note:
This certificate was issued according to the procedures followed by the Authority and based on the disclosure submitted by the entity and the report issued by the approved audit firm, without holding LCGPA minimally responsible.
This certificate is sent via electronic mail / automated system and it does not require a signature.

تشهد هيئة المحتوى المحلي والمشتريات الحكومية أن نسبة المحتوى المحلي لـ [شركة إنشاء المستشفيات الدولية مساهمة مقفلة] رقم السجل التجاري [4030143715]، للسنة المالية المنتهية بتاريخ 2023/12/31م، تبلغ 38.33%.

تنتهي صلاحية هذه الشهادة في 2025/07/31م.

تنويه:
تم إصدار هذه الشهادة بحسب الإجراءات المتبعة لدى الهيئة بناء على الإفصاح المقدم من المنشأة و التقرير الصادر من مكتب المراجعة المعتمد، دون أدنى مسؤولية على الهيئة.

هذه الوثيقة مرسلة عبر البريد الإلكتروني/ النظام الآلي ولا تحتاج إلى توقيع.

You can validate the information in this certificate via the following link [URL](#) or by scanning the above QR code

يمكنك التحقق من صحة البيانات الواردة في الشهادة أعلاه من خلال الرابط التالي [URL](#) أو من خلال مسح الرمز الرقمي أعلاه





تَمَكِين TAMKEEN

تمكين التوطين وتطوير المهارات من خلال مبادرة "تمكين" من شركة إنشاء المستشفيات الدولية المحدودة مبادرة "تمكين" التي أطلقتها شركة إنشاء المستشفيات الدولية المحدودة هي برنامج وطني يهدف إلى تعزيز جهود التوطين في المملكة العربية السعودية من خلال سد الفجوة بين التعليم واحتياجات سوق العمل.

ويهدف تحسين قابلية التوظيف، تقدم هذه المبادرة تدريباً عملياً (OJT) ضرورياً لخريجي الهندسة السعوديين والفنيين الجدد. تواجه الشركات في قطاع المقاولات العديد من التحديات، مثل ارتفاع معدل دوران الموظفين، وتعقيد الامتثال التنظيمي، والفجوة في المهارات. ولمعالجة هذه التحديات، أنشأت شركة إنشاء المستشفيات الدولية المحدودة برنامج "تمكين" المتخصص، والذي يركز على التدريب المتخصص في قطاع المقاولات.

تم إطلاق البرنامج في عام 2022 بمشاركة 45 متدرباً في دورتين تدريبيتين، حيث يستهدف طلاب المرحلة الثانوية الذين لا يمتلكون خبرة سابقة. ويقدم البرنامج تدريبات مصممة خصيصاً لكل تخصص، لضمان اكتساب المشاركين المهارات ذات الصلة.

ويتم قياس نجاح البرنامج من خلال تقييم مهارات المتدربين قبل وبعد التدريب، ويتم تتبع التقدم من خلال اختبارات وشهادات موثقة من المؤسسة العامة للتدريب التقني والمهني (TVTC). وتنتهي كل وحدة تدريبية بفرص توظيف فعلية، مما يساهم بشكل فعال في سد الفجوة بين التعليم واحتياجات القطاع.

ويكتسب المتدربون خبرة عملية وشهادات معتمدة ذات صلة، مما يؤدي إلى زيادة معدلات التوظيف. ومن المتوقع انضمام عدد أكبر من المتدربين إلى البرنامج في عام 2024، حيث تستهدف المرحلة القادمة خريجي كليات الهندسة الجدد.

تساهم هذه المبادرة في معالجة فجوة المهارات وتعزيز الاستقرار الوظيفي والإنتاجية في القطاع، مما يساهم في النهاية في النمو الاقتصادي.

تنمية المجتمع

تُشارك شركة إنشاء المستشفيات الدولية المحدودة بشكل فعّال في شراكات مجتمعية مع الجامعات المحلية والعديد من المراكز المجتمعية للعمل بشكلٍ فعّالٍ على تلبية احتياجات المجتمع وتعزيز روابطها الاجتماعية. ومن خلال تعاونها مع الجامعات، تشارك الشركة في برامج التدريب العملي والمنح الدراسية التي تساعد الطلاب على اكتساب خبرة عملية قيّمة، إلى جانب بناء قاعدة من المواهب للمؤسسة، وتسهم تلك الشراكات أيضًا في تسهيل مبادرات البحث والتطوير التي تعود بالنفع على الطلاب وعلى العمليات التشغيلية للشركة.

ومن خلال الشراكات مع المراكز المجتمعية، تدعم الشركة البرامج التي تُركز على تطوير القوى العاملة والتعليم والمبادرات الصحية. وتساعد الشركة على تمكين السكان المحليين وتعزيز مهاراتهم من خلال توفير الموارد والتدريب والدعم التطوعي، ما يسهم في نهاية المطاف في تحقيق النمو الاقتصادي ورفاهية المجتمع.

وفي عام 2023، استضافت الشركة مسابقة للتصميم الداخلي، وهي شراكة جمعت بين مؤسسة بترجي لخدمة المجتمع وكلية علوم الإنسان والتصاميم بجامعة الملك عبدالعزيز، وكان الهدف من المسابقة دعم المواهب المحلية وتمكين المرأة السعودية.

وقد تم تكريم الفائزين وعُرضت عليهم وظائف بدوام كامل في الشركة، ما أتاح لهم فرصة العمل مع فرق التصميم والبناء الرائدة في المجال. وقد عقدت الشركة شراكات وبرامج انتساب مع العديد من المؤسسات التعليمية والمجموعات المجتمعية الرئيسية، بما في ذلك:





تُركّز مبادئ عقود الرعاية والتبرعات التي تلتزم بها الشركة على الشفافية وتحقيق المزايا المجتمعية والمواءمة مع القيم الأساسية التي تتبناها الشركة، كما تركز الشركة على المبادرات التي تدعم التعليم والاستدامة البيئية والرعاية الاجتماعية، بما يضمن تحقيق المساهمات لأثر نافع ملموس. وتتوافق هذه المبادئ توافقاً تاماً مع مدونة قواعد السلوك المعمول بها لدى الشركة والتي تؤكد على التحلي بالسلوكيات الأخلاقية والمسؤولية الاجتماعية.

2023	2022	2021	الوحدة	الاستثمارات المجتمعية
75,000	50,000	غير متوفر	ريال سعودي	الاستثمارات المجتمعية
%12.79	%2.5	غير متوفر	نسبة	نسبة الاستثمارات المجتمعية من الأرباح قبل احتساب الضرائب



الشراكة مع المؤسسات التعليمية والجامعات

تتوافق مبادراتنا في شركة إنشاء المستشفيات الدولية المحدودة، توافقاً كبيراً مع رؤية المملكة 2030، مع تركيزنا على التنمية المستدامة والمشاركة المجتمعية، كما ندعم أهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة بشكل فعال من خلال شراكات استراتيجية مع جامعة الأعمال والتكنولوجيا وجامعة الملك عبدالعزيز ومعهد الملك عبدالله للبحوث والدراسات الاستشارية. وتهدف مبادرا التعاون هذه إلى رعاية المواهب المحلية بتوفير فرص التدريب لخريجي الهندسة الجدد، فمن خلال تزويدهم بالمهارات والخبرة العملية لا نعزز قابليتهم للتوظيف فحسب، بل نسهم أيضاً في نمو القوى العاملة الماهرة في المجتمع. إن التزامنا بالمسؤولية الاجتماعية للشركة يُظهر حرصنا على لعب دور مهم في تعزيز التنمية الاقتصادية والابتكار في المنطقة.

المسؤولية الاجتماعية للشركات

في إطار التزامها العميق بالمسؤولية الاجتماعية، تتبنى الشركة نهجاً يتجاوز الأعراف التقليدية، عبر المشاركة النشطة في مبادرات تهدف إلى دعم التنمية المجتمعية وتحقيق رفاه موظفيها. ويؤدي قسم الموارد البشرية لدينا دوراً محورياً في دفع هذه الجهود قُدماً، من خلال مواءمة أنشطتنا مع رؤية المملكة 2030 وأهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة.

من خلال مختلف البرامج والمبادرات، نهدف إلى إحداث تأثير إيجابي في المجتمع، مع تعزيز ثقافة التعاون، والشمولية، والنمو الشخصي.

تعكس الأنشطة التالية التزامنا بالمسؤولية الاجتماعية للشركة، وتُبرز إسهاماتنا في تعزيز المشاركة المجتمعية، وتطوير الموظفين، ودعم الرفاه الاجتماعي بشكل عام.





نتائج الأعمال من خلال التدريب في أكاديمية القيادة لتوني روبنز

يمثل استضافة حدث مع توني روبنز لموظفي الشركة دليلاً على التزامنا بتطوير الأفراد مهنيًا وشخصيًا. تقدم هذه المبادرة لفريقنا فرصة للحصول على تدريب تحفيزي من الطراز الأول واستراتيجيات تحفز على النمو، والتعافي، وبناء مهارات القيادة.

ويتمشى هذا الحدث مع رؤية المملكة 2030 من خلال دعم التعلم المستمر وتمكين القوى العاملة، مما يعد ضروريًا لبناء اقتصاد مبتكر وقادر على المنافسة. من خلال استثمارنا في تطوير موظفينا، نسهم في تحقيق الهدف الشامل المتمثل في تعزيز رأس المال البشري في المنطقة. بالإضافة إلى ذلك، تعكس هذه المبادرة قيم مسؤوليتنا الاجتماعية من خلال تعزيز ثقافة التحسين الذاتي والرفاهية. يحصل الموظفون على أدوات قيمة لتحسين إنتاجيتهم وموازنة حياتهم المهنية والشخصية، ما يسهم في نهاية المطاف في زيادة التحفيز والمشاركة في العمل.

وفي المجمل، يعزز حدث توني روبينز تفانيًا في تنمية المواهب، وتحفيز الأفراد لتحقيق أقصى إمكاناتهم، والمساهمة بشكل إيجابي في ثقافة المنظمة في الشركة.



تعمل شركة إنشاء المستشفيات الدولية المحدودة على بناء بيئة عمل شاملة وآمنة تُعزز تنمية المواهب وتدعم التطوير المستمر، إذ تسهم الشركة في إيجاد قوة عاملة متفاعلة ومنتجة، يحقق أفرادها إمكاناتهم الكاملة ويسهمون بقيمة إضافية في نجاح أعمال الشركة التي تولي الأولوية لصحة وسلامة ورفاه موظفيها.

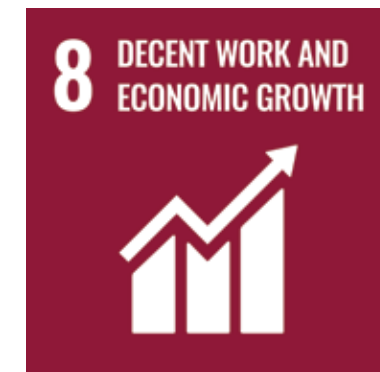
الموضوعات الجوهرية المطروحة

صحة الموظفين وسلامتهم

حقوق الإنسان والعمال

استقطاب المواهب وتطويرهم والاحتفاظ بهم

التنوع والشمول



تمكين الأفراد



حقوق الإنسان

2023	2022	2021	الوحدة	توزيع القوى العاملة
806	802	742	العدد	الموظفون بدوام كامل
33 773	31 771	25 717	العدد العدد	عدد الموظفين بدوام كامل الموظفون بدوام كامل
7	0	0	العدد	الموظفون بدوام جزئي
4 3	0 0	0 0	العدد العدد	الموظفات بدوام جزئي الموظفون بدوام جزئي
191	168	121	العدد	الآخرون من غير الموظفين

استقطاب المواهب وتطويرهم والاحتفاظ بهم

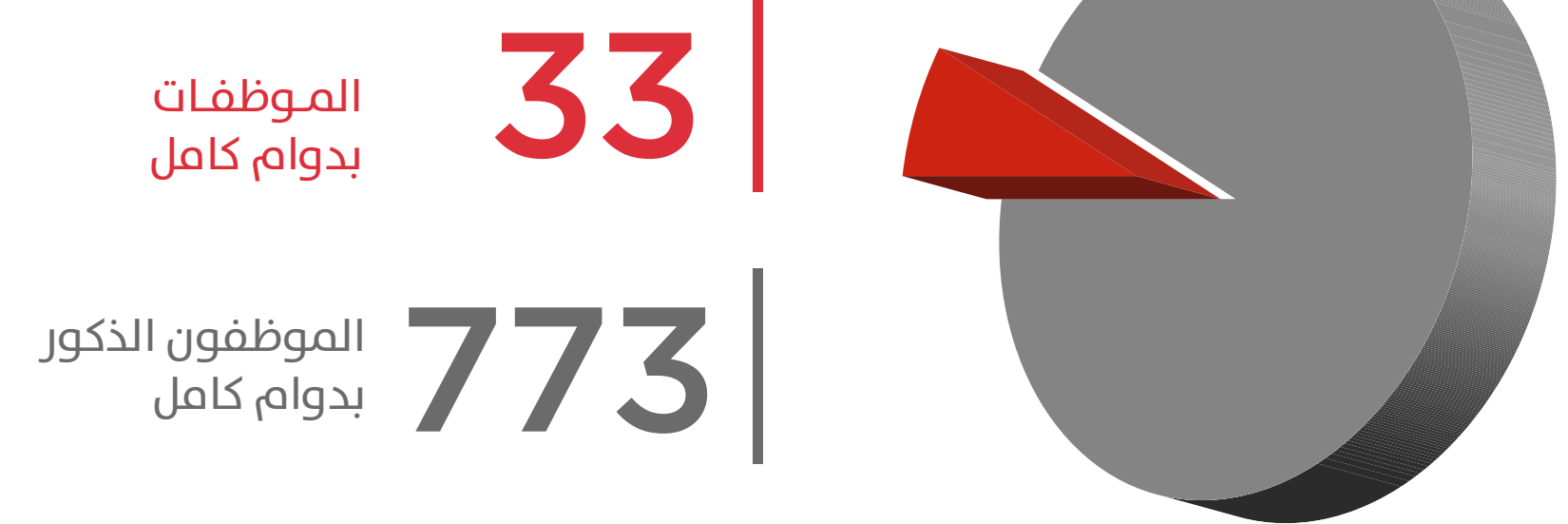
تركز شركة إنشاء المستشفيات الدولية المحدودة على الإدارة الاستراتيجية لرأس المال البشري من خلال وضع سياسات شاملة للموارد البشرية وتنظيم برامج تدريب وتطوير مستمرة. وهي تلتزم بحماية حقوق الإنسان وتطبيق ممارسات عمل عادلة مع ضمان الأجور المنصفة وساعات العمل الملائمة بما يتماشى مع المعايير الدولية واللوائح المحلية.





2023	2022	2021	الوحدة	الموظفون الجدد
115	136	72	عدد	إجمالي عدد الموظفين الجدد
حسب الجنس				
16	12	10	عدد	إجمالي عدد الموظفات الجدد
99	124	62	عدد	إجمالي عدد الموظفين الجدد
حسب العمر				
42	70	41	عدد	عدد الموظفين بين 18 – 30 سنة
43	54	22	عدد	عدد الموظفين بين 31 – 40 سنة
27	9	6	عدد	عدد الموظفين بين 41 – 50 سنة
3	3	3	عدد	عدد الموظفين ممن هم أكبر من 51 سنة

توزيع الموظفين بدوام كامل حسب نوع الجنس (بالأعداد)



إجازة الأبوة/الأمومة	الوحدة	2021	2022	2023
إجمالي عدد الموظفين اللاتي يحقّ الحصول على إجازة الأمومة	عدد	8	11	10
إجمالي عدد الموظفين الذين يحقّ لهم الحصول على إجازة أبوة	عدد	502	493	504
إجمالي عدد الموظفين اللواتي حصلن على إجازة أمومة	عدد	0	0	1
إجمالي عدد الموظفين الذين حصلوا على إجازة أبوة	عدد	31	21	17
إجمالي عدد الموظفين اللاتي عُدن إلى العمل بعد انتهاء إجازة الأمومة	عدد	0	0	1
إجمالي عدد الموظفين الذين عادوا إلى العمل بعد انتهاء إجازة الأبوة	عدد	31	21	17
إجمالي عدد الموظفين اللاتي عدن إلى العمل بعد إجازة الأمومة وبقيّن في الشركة مُدّة 12 شهرًا بعد عودتهن إلى العمل (الاحتفاظ بالموظفين)	عدد	0	0	1
إجمالي عدد الموظفين الذين عادوا إلى العمل بعد إجازة الأبوة وبقوا في المؤسسة مُدّة 12 شهرًا بعد عودتهم إلى العمل (الاحتفاظ بالموظفين)	عدد	29	20	15



التدريب والتطوير

وضعت شركة إنشاء المستشفيات الدولية المحدودة هدفًا يتمثل في تقديم 40 ساعة تدريبية بالمتوسط لكل موظف، بناءً على خط الأساس الذي حدّدته في عام 2022. ويرتكز نهج إدارة الشركة لتدريب الموظفين وتطويرهم على التحسين المستمر ومواءمة الجهود مع الأهداف التنظيمية. وتُجري الشركة تقييمات دورية بشأن الاحتياجات لتحديد الفجوات المهارية وتقديم برامج تدريب مخصصة تشمل ورش العمل والدورات التدريبية عبر الإنترنت وبرامج الإرشاد المهني. ويتضمن نظام إدارة الأداء خطط تطوير فردية تساعد الموظفين في تحديد الأهداف التعليمية التي تتوافق مع تطلعاتهم المهنية.

تستخدم الشركة أيضًا نظام إدارة التعلم لتسهيل الوصول إلى الموارد التدريبية ومتابعة التقدم الذي يحققه الموظفون. ومن خلال تعزيز ثقافة تبادل المعرفة، فإنها تضمن تزويد موظفيها بالمهارات والمعارف اللازمة للتميز في أدوارهم الوظيفية، وتخطط الشركة لتقديم ثلاث دورات تدريبات رئيسية:

1. تدريب الاستدامة

تستهدف الشركة حصول جميع موظفيها على تدريب حول ممارسات الاستدامة خلال عامهم الأول من التوظيف. ويتضمن البرنامج التدريبي الشامل موضوعات مثل كفاءة الطاقة، وتقليل النفايات، وممارسات البناء المستدام، وذلك من خلال ورش العمل، والوحدات التعليمية عبر الإنترنت، والمشاريع العملية لتعزيز مشاركة الموظفين وتفاعلهم. ومن أجل تحقيق هذا الهدف، وقد أطلقت الشركة عددًا من المبادرات التي نفذتها بنجاح، وشملت مشاركة الموظفين في برامج تدريبية خارجية متخصصة في مجال الاستدامة، بالإضافة إلى تنظيم فريق جرينر لجلسات تدريب داخلية تهدف إلى تعزيز وعي موظفي الشركة بممارسات الاستدامة. وقد أسهمت هذه الجهود في تعزيز الفهم المؤسسي لمجال الاستدامة عمومًا.

2. برامج الإرشاد الوظيفي

تسعى الشركة إلى إطلاق برنامج إرشاد وظيفي يهدف إلى ربط ما لا يقل عن 20% من الموظفين الجدد بموظفين ذوي خبرة خلال الأشهر الستة الأولى من العمل. سيشمل إطار العمل الخاص بالبرنامج تدريبًا للمُرشدين، واجتماعات دورية للمتابعة، وآليات لتقديم الملاحظات لضمان فاعلية البرنامج.

3. فرص تطوير المسار المهني

تلتزم الشركة بتوفير ما لا يقل عن فرصتين للتطوير المهني لكل موظف سنويًا. ويتحقق ذلك من خلال تقديم قائمة شاملة تتضمن جلسات تدريبية، ومؤتمرات، وورش عمل للموظفين، بالإضافة إلى دعم الأهداف الشخصية للتطوير المهني.





التدريب والتطوير	الوحدة	2021	2022	2023*
إجمالي ساعات التدريب المُقدمة للقوى العاملة بأكملها	ساعة	2551	1380	5705
إجمالي ساعات التدريب المُقدمة للموظفات	ساعة	197	72	1883
إجمالي ساعات التدريب المُقدمة للموظفين من الذكور	ساعة	2354	1308	3822
إجمالي ساعات التدريب المُقدمة للموظفين في الإدارة العليا	ساعة	940	117	63
إجمالي ساعات التدريب المُقدمة للموظفين في الإدارة الوسطى	ساعة	70	170	288
متوسط ساعات التدريب في السنة لكل موظفة	متوسط ساعات التدريب المقدمة لكل موظفة	28	2.32	57.06
متوسط ساعات التدريب في السنة لكل موظف	متوسط ساعات التدريب المقدمة لكل موظف من الذكور	29	1.7	4.94
متوسط ساعات التدريب في السنة لكل موظف من الذكور	متوسط ساعات التدريب المقدمة لكل موظف	3.4	1.79	7.38
متوسط ساعات التدريب المُقدمة لموظفي الإدارة العليا سنويًا	متوسط ساعات التدريب المقدمة لموظفي الإدارة العليا	67	3.25	1.5
متوسط ساعات التدريب المُقدمة لموظفي لإدارة الوسطى سنويًا	متوسط ساعات التدريب المقدمة لموظفي الإدارة الوسطى	10	28.33	41.14

*لا يمكن مقارنة أرقام التدريب لعام 2023 مع عامي 2021 و2022 نظراً لأن أنظمة القياس كانت قيد التحضير.

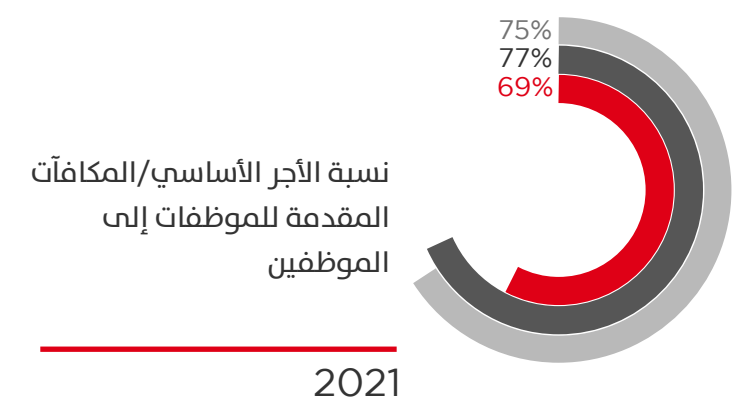
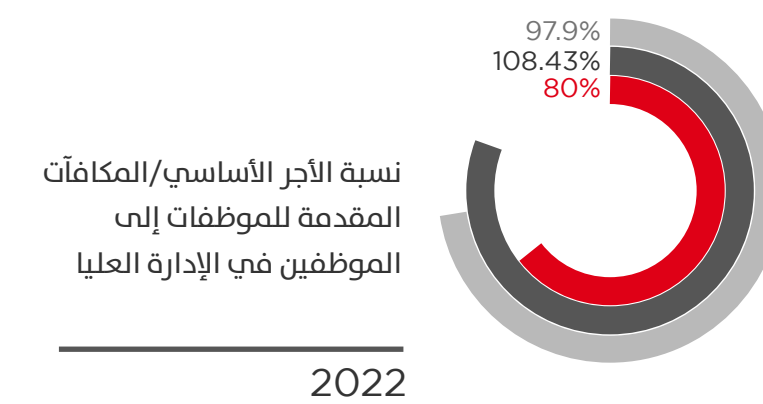
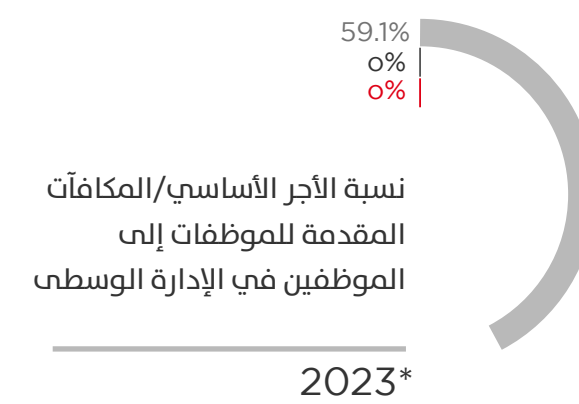
التدريب على مكافحة الفساد	الوحدة	2021	2022	2023
إجمالي عدد الموظفين الذين تم إبلاغهم بسياسات مكافحة الفساد في الشركة	العدد	742	802	806
نسبة الموظفين الذين تم إبلاغهم بسياسات مكافحة الفساد في الشركة	النسبة المئوية	%100	%100	%100



تقييمات الأداء	الوحدة	2021	2022	2023*
النسبة المئوية لإجمالي الموظفين الذين خضعوا لمراجعات منتظمة لأدائهم وتطورهم الوظيفي خلال الفترة المشمولة بالتقرير	النسبة المئوية	39%	40%	47.8%
نسبة الموظفين	النسبة المئوية	3.8%	4.5%	4.7%
نسبة الموظفين	النسبة المئوية	96.1%	96.1%	95.9%
نسبة موظفي الإدارة العليا	النسبة المئوية	0.66%	0.74%	0.86%
نسبة موظفي الإدارة الوسطى	النسبة المئوية	0.66%	0.74%	0.86%

أجور الموظفين والمزايا المقدمة لهم

يتمتع موظفو شركة إنشاء المستشفيات الدولية المحدودة العاملين بدوام كامل بمجموعة مختلفة من المزايا، تشمل التأمين الطبي الشامل الذي يغطي خدمات الأسنان والنظارات الطبية لأنفسهم ولعائلاتهم، والتأمين على الحياة مع خيارات لتغطيات إضافية، بالإضافة إلى تغطية التكاليف المتعلقة بالرسوم الحكومية مثل رسوم التراخيص والشهادات. تُقدّم للموظفين خطط تقاعد منظمة عادةً، بما في ذلك خطط الاشتراكات المحددة، لضمان الأمن المالي خلال سنوات التقاعد.



* نظرًا لعدم وجود موظفات في عامي 2021 و 2022، فقد سجلت النسبة 0.

مشاركة الموظفين ورفاهيتهم

خلال فترة إعداد هذا التقرير، حققت شركة إنشاء المستشفيات الدولية المحدودة إنجازات بارزة في مجال إدارة الموارد البشرية، شملت تطبيق نظام إدارة المواهب الجديد لتعزيز التوظيف في سوق العمل التنافسي، وتحسين مبادرات التنوع والشمول التي رفعت من جودة عمليات التوظيف وزادت من رضا الموظفين، بالإضافة إلى تطوير سياسة العمل المرن لدعم العمل عن بُعد وتحقيق التوازن بين الحياة المهنية والشخصية.

وبالإضافة إلى ذلك، استحدثت الشركة برنامجًا جديدًا يحمل اسم "حافظ على لياقتك (Stay Fit)" بهدف تعزيز الأنشطة البدنية واختيارات نمط الحياة الصحية في العمل، حيث يقدم البرنامج تقييمات لمستوى اللياقة البدنية، واستشارات تتعلق بالتغذية، مع تقديم الدعم اللازم لإدارة الوزن. وقد أطلقت الشركة أيضًا مبادرات للصحة النفسية شملت حملات توعوية وورش عمل واستشارات سرية بهدف تعزيز رفاهية الموظفين. وتهدف تلك الجهود إلى رفع الروح المعنوية للموظفين وتعزيز سبل مشاركتهم وإنتاجيتهم مع الحد في الوقت نفسه من حالات الغياب وترك العمل.

وتسهم تلك الانجازات في تحقيق الأهداف الرئيسية لشركة إنشاء المستشفيات الدولية المحدودة والمتمثلة في تحقيق مشاركة الموظفين بنسبة 90% بحلول عام 2025، استنادًا إلى خط الأساس البالغ 85%، ومعدل مشاركة بنسبة 70% من جانب الموظفين في برامج الرفاهية التي تطبقها الشركة، وتعكس هذه الجهود مدى التزام الشركة بتعزيز ثقافة بيئة العمل التي تتسم بالمساندة والشمول، فضلاً عن توافرها الكامل مع رؤية المملكة 2030.



علاقات العمال والمفاوضة الجماعية

تلتزم شركة إنشاء المستشفيات الدولية المحدودة بتوجيه إخطار لا تقل مدته عن أربعة أسابيع إلى الموظفين وممثليهم قبل شروعها في إجراء أي تغييرات تشغيلية جوهرية قد يكون لها تأثير كبير عليهم. ويعمل فريق رأس المال البشري على تسهيل هذه العملية من خلال إبلاغ الموظفين بالتغييرات عبر القنوات الرسمية وتنظيم جلسات التشاور مع الموظفين لمناقشة تأثيرها وتدوين الملاحظات، وهو نهج يضمن شعور الموظفين بالدعم وإبقائهم على اطلاع خلال فترات التغيير.

وفي حالة وجود اتفاقيات مفاوضة جماعية معمول بها، فإن فترة الإخطار وأحكام التشاور والتفاوض تكون محددة عادةً في تلك الاتفاقيات، وهو ما يضمن مراعاة حقوق الموظفين ومصالحهم أثناء إجراء أي تغييرات تشغيلية جوهرية.

التنوع والشمول

انطلاقاً من التزام شركة إنشاء المستشفيات الدولية المحدودة بتعزيز الشمول والتنوع وتكافؤ الفرص، تنفذ الشركة العديد من المبادرات، من أبرزها برنامجي قادرون ومواءمة، وهذه المبادرات تهدف إلى ضمان إتاحة فرص توظيف مع إمكانية توفير فرص عادلة للأفراد من ذوي الإعاقة للانضمام إلى القوى العاملة. وتنفذ الشركة بحصولها على المركز الثالث في مسابقة قادرون، وهو ما يُبرز مدى التزامها بتعزيز الشمول ويضمن تلبية منشأتها ومراكزها لجميع الالتزامات تجاه الأفراد من ذوي القدرات المتنوعة.

وتتضمن مبادرات الشمول والتنوع وتكافؤ الفرص التي تقدمها الشركة توفير الدعم والتدريب وتوفير برامج تطوير مخصصة وتحسين إمكانية الوصول لفرص العمل والتوعية بمكان العمل، فضلاً عن إنشاء شبكات لربط أصحاب العمل بالموظفين المرشحين من ذوي الاحتياجات الخاصة للحصول على فرص عمل مناسبة لهم. وقد أطلقت الشركة مبادرات تهدف إلى تمكين الفتيات السعوديات وتعزيز ثقافة المساواة بين الجنسين، والتي من أبرزها "مبادرة تمكين المرأة"، وتتيح هذه المبادرات الفرص أمام الفتيات لشحن قدراتهن وصقل مهاراتهم وتعزيز نموهم على الصعيدين الشخصي والمهني، فضلاً عن أنها تساهم في تحقيق المساواة بين الجنسين داخل المملكة من خلال توليد وتعزيز فرص عمل للمرأة في مختلف القطاعات. وتهدف الشركة إلى زيادة نسبة الأدوار القيادية التي تشغلها المرأة وتعزيز التنوع بين الجنسين في شغل المناصب العليا،

كما أنها تتبنى سياسة لمكافحة التحرش والتمييز وتوفّر آليات إبلاغ واضحة ومحددة لهذا الغرض. وقد حدثت إدارة الموارد البشرية والشؤون الإدارية مؤخرًا سياساتها بهدف توضيح إجراءات الإبلاغ وتعزيز المساواة على نحو يضمن إيجاد بيئة عمل أكثر شمولية وفعالية.





التدريب والتطوير	الوحدة	2021	2022	2023
الإدارة العليا	العدد	35	36	42
الموظفين الذكور في الإدارة العليا	العدد	32	33	39
الموظفات في الإدارة العليا	العدد	3	3	3
الإدارة الوسطى	العدد	6	6	7
الموظفات في الإدارة الوسطى	العدد	1	0	1
الموظفون الذكور في الإدارة الوسطى	العدد	5	6	6
الموظفون المبتدئون	العدد	701	760	757
الموظفات	العدد	21	28	29
الموظفون الذكور	العدد	680	732	728

القوى العاملة حسب الفئة العمرية	الوحدة	2021	2022	2023
30-18 عامًا	العدد	177	189	162
40-31 عامًا	العدد	350	380	379
50-41 عامًا	العدد	151	159	181
أكبر من 51 عامًا	العدد	64	74	84

القوى العاملة حسب الفئة العمرية	الوحدة	2021	2022	2023
الموظفون المواطنون بدوام كامل	العدد	143	167	163
الموظفات المواطنات	العدد	24	29	32
الموظفون المواطنون	العدد	119	138	131
الموظفون المواطنون بدوام كامل في الإدارة العليا	العدد	10	10	9

الموظفون المواطنون بدوام كامل	143	167	163
	2021	2022	2023

تمكين الأفراد من ذوي الإعاقة:

تمكين الأفراد من ذوي الإعاقة: التزام الشركة بالشمولية

تشارك الشركة بنشاط في مبادرة قادرون، لتمكين الأشخاص ذوي الإعاقة وتعزيز الاندماج والشمول الاجتماعي في جدة، وتماشياً مع رؤية المملكة 2030، أكسبت جهودنا الشركة المراكز الثلاثة الأولى في المملكة لدعم وتمكين الأفراد ذوي الإعاقة. نحن نواصل التزامنا بتعزيز التنوع وإمكانية الوصول وتكافؤ الفرص، وتحقيق تأثير هادف داخل مؤسستنا والمجتمع الأوسع.



حصلت شركة إنشاء المستشفيات الدولية المحدودة على المرتبة البرونزية في برنامج مواءمة

حصلت شركة إنشاء المستشفيات الدولية المحدودة على المرتبة البرونزية في برنامج مواءمة تشرفت شركتنا بحصولها على المرتبة البرونزية في برنامج مواءمة، تقديرًا لالتزامنا بالشمولية في مكان العمل للأشخاص ذوي الإعاقة، ويتمشى هذا الإنجاز مع رؤية المملكة 2030 ويعزز التزامنا بخلق بيئة عمل مجهزة ومتنوعة، وسنواصل إحداث تغيير مؤثر في هذا المجال وتعزيز تكافؤ الفرص للجميع.





صحة الموظفين وسلامتهم

سياسة الصحة والسلامة والبيئة في الشركة متجذرة بقوة في امتثالنا القانوني الكامل للمعايير المعترف بها دوليًا وتماشينا مع مبادئها، خصوصًا الأيزو 45001:2018 للصحة والسلامة المهنية والأيزو 14001:2018 للإدارة البيئية، ويتجلى هذا الالتزام في إجراءات ملموسة مثل الاجتماعات المنتظمة للجنة الصحة والسلامة وتوفير معدات الحماية الشخصية المصممة خصيصًا (PPE) وعمليات التفيتش الروتينية للموقع لتحديد المخاطر والتخفيف منها بشكل استباقي وبرامج التدريب الشاملة المصممة لمعالجة مخاطر محددة في الموقع.

تحتفظ الشركة أيضًا بخطط مفصلة للاستجابة لحالات الطوارئ وأنظمة مراقبة قوية تضمن آليات الإبلاغ عن الحوادث والمراقبة الصحية، لدعم التحسين المستمر وإدارة المخاطر.

وعلاوة على الامتثال الإجرائي، تعمل الشركة على تعزيز ثقافة قوية حول السلامة من خلال المشاركة النشطة للموظفين، ويتضمن ذلك إجراء نقاشات منتظمة حول السلامة ومشاركة قيادية واضحة والتعاون مع مستشاري السلامة الخارجيين لإجراء عمليات التدقيق وفرص التحسين.

تعد رفاهية الموظفين أولوية قصوى لدينا وهي مدعومة بتأمين صحي شامل يوفره لهم، وبرامج دعم الصحة النفسية والفحوصات الصحية المنتظمة وحملات التطعيم، وتعمل الشركة أيضًا على تعزيز الوعي والمشاركة من خلال مبادرات مثل اليوم العالمي للسلامة والصحة في مكان العمل واليوم العالمي للصحة النفسية إلى جانب برامج تركز على جوانب صحية معينة مثل ورش عمل الإقلاع عن التدخين وجلسات تمكين الموظفين.

ويؤكد نهجنا المتكامل والشامل التزام الشركة الدائم بتوفير مكان عمل آمن وصحي ومسؤول بيئيًا.

التدريب والتطوير	الوحدة	2021	2022	2023*
العمّال المشمولون بنظام إدارة الصحة والسلامة	العدد	84,093	9,446	7,308
إجمالي عدد العمال المشمولين بنظام إدارة الصحة والسلامة	النسبة المئوية	%100	%100	%100
العمال المشمولون بنظام إدارة الصحة والسلامة الذي خضع للتدقيق الداخلي	العدد	742	802	806
إجمالي عدد العمال المشمولين بنظام إدارة الصحة والسلامة الذي خضع للتدقيق الداخلي	النسبة المئوية	%100	%100	%100
العمال المشمولون بنظام إدارة الصحة والسلامة الذي خضع للتدقيق، أو تم اعتماده من جانب طرف خارجي	العدد	742	802	806
إجمالي عدد العمال المشمولين بنظام إدارة الصحة والسلامة الذي خضع للتدقيق، أو تم اعتماده من جانب طرف خارجي نسبة مئوية 100%		%100	%100	%100
القوى العاملة المُمثلة في لجان الصحة والسلامة المشتركة بين الإدارة والعمال	النسبة المئوية	%100	%100	%100

الصحة والسلامة المهنية	الوحدة	2021	2022	2023*
إجمالي عدد ساعات عمل الموظفين	العدد	822,808.00	373,074.00	627,583
إجمالي عدد ساعات المتعاقدين	العدد	756,381.00	3,418,448.00	2,645,064



Membership Certificate

IHCC

Is a Member of RoSPA until
27/09/2025

As a member, this organisation supports
RoSPA's mission to save lives and reduce
injuries

Membership No: 410755578

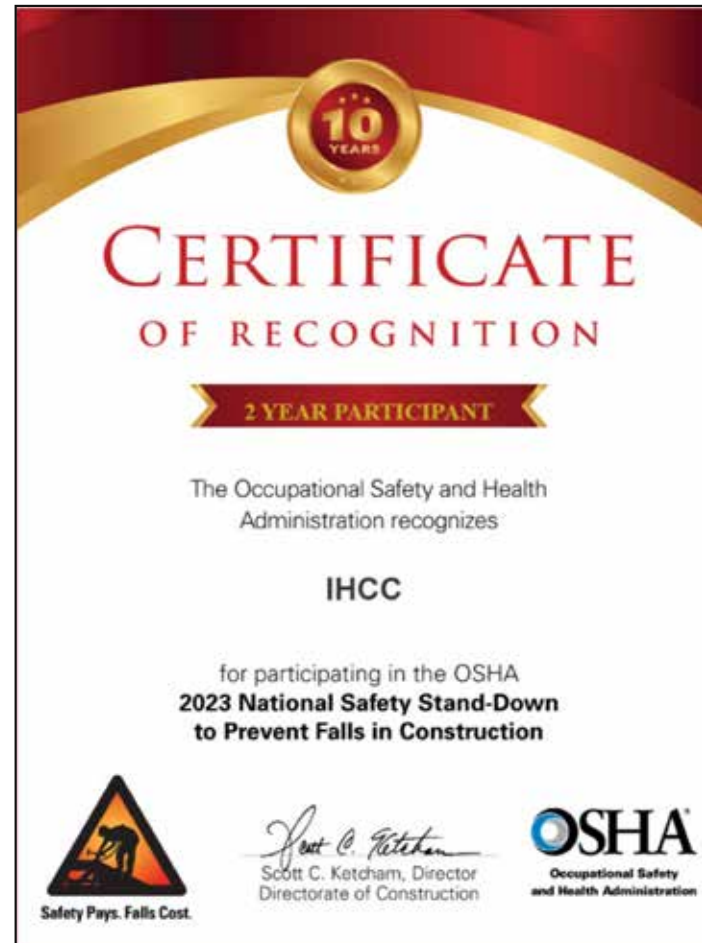
Errol Taylor
Chief Executive of RoSPA

The Royal Society for the Prevention of Accidents
Patron: Her Majesty The Queen
Registered Charity No. 207823

إدارة الصحة والسلامة والبيئة - العضوية في الجمعية الملكية للوقاية من الحوادث (ROSPA)

تفخر شركتنا بعضويتها في الجمعية الملكية للوقاية من الحوادث (ROSPA)، وهو ما يعزز التزامنا بأعلى معايير السلامة، إذ ننشط في إجراء حملات الصحة والسلامة والبيئة حول مختلف المواضيع المتعلقة بالبناء ونمط الحياة، بما في ذلك الوعي بالمخاطر والسلامة على الطرق والصحة النفسية والتدريب على الإسعافات الأولية.

علاوة على ذلك، تزود حملات الإسعافات الأولية لدينا الموظفين بالمهارات الأساسية التي تساهم في إنقاذ الحياة، مثل الإنعاش القلبي الرئوي والاستجابة لحالات الطوارئ وإدارة الإصابات، ومن خلال مبادرات كهذه، نعمل باستمرار على تعزيز ثقافة السلامة والرفاهية والوقاية الاستباقية من المخاطر في جميع مشاريعنا.



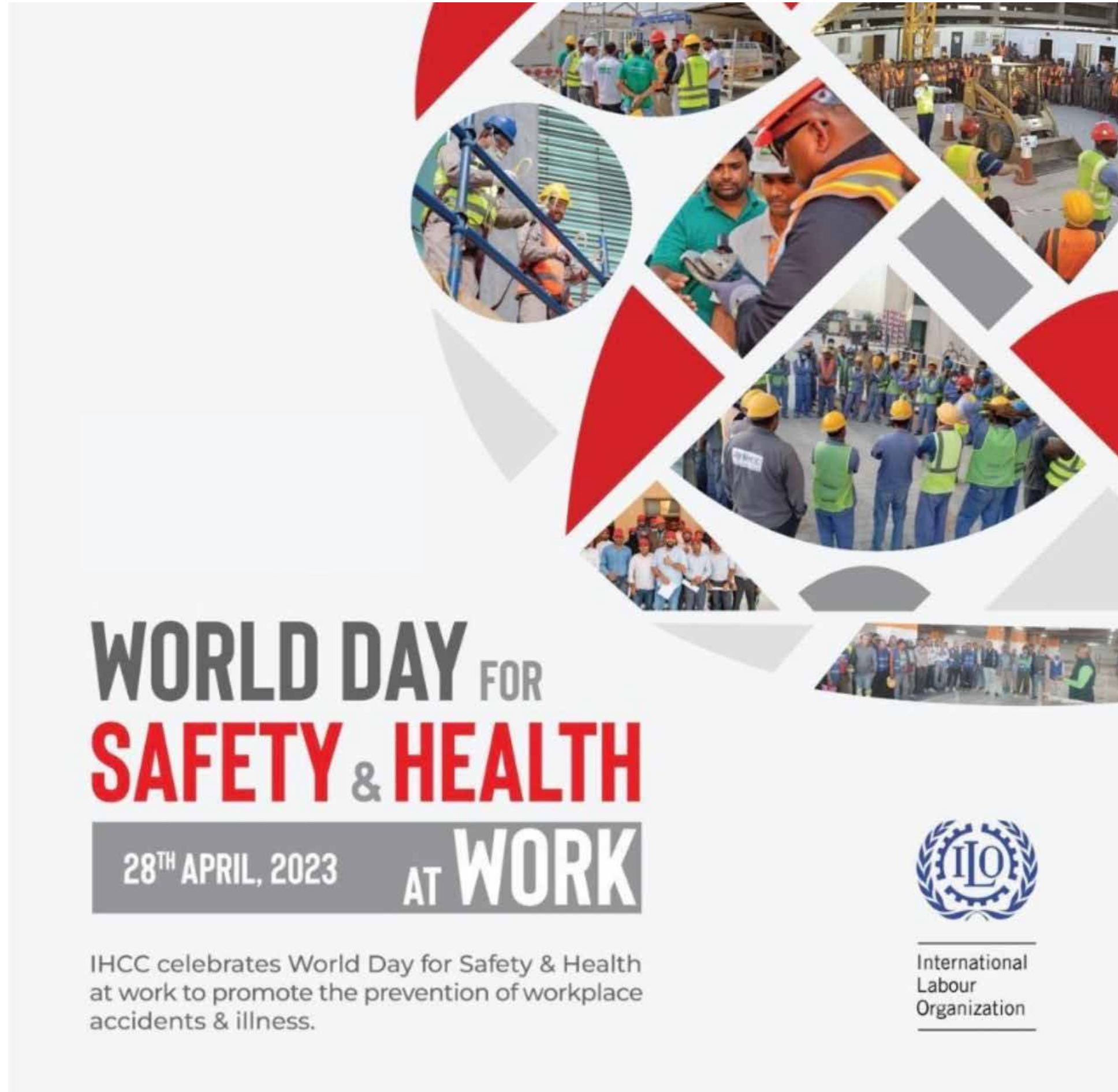
المشاركة في وقفة السلامة التي نظمتها أوشا (المختصة في مجال السلامة والصحة المهنية) لمنع حوادث السقوط في عمليات البناء والإنشاء

أسبوع الصحة والسلامة 2023

شاركت شركتنا في حملة وقفة السلامة لمنع السقوط في عمليات البناء والإنشاء بقيادة منظمة أوشا للسلامة والصحة المهنية، وتعكس هذه المبادرة التزامنا بتعزيز الوعي بالسلامة ومنع حوادث السقوط في مواقع عملنا.

ومن خلال تقديم إحاطات السلامة والدورات التدريبية والتفاعل والإشراك الاستباقي للقوى العاملة لدينا، نواصل الحفاظ على أعلى معايير السلامة وتعزيز ثقافة الحماية والمسؤولية في جميع مشروعاتنا.





اليوم العالمي للصحة والسلامة في مكان العمل 2023

تحتفل شركة إنشاء المستشفيات الدولية المحدودة باليوم العالمي للصحة والسلامة والصحة في مكان العمل لعام 2023، وفي هذا اليوم نقف معاً لنشر الوعي بين الناس حول تدابير الصحة والسلامة اللازمة في مكان العمل لجعل البيئة آمنة وصحية وإيجابية.

برامج التدريب الميدانية

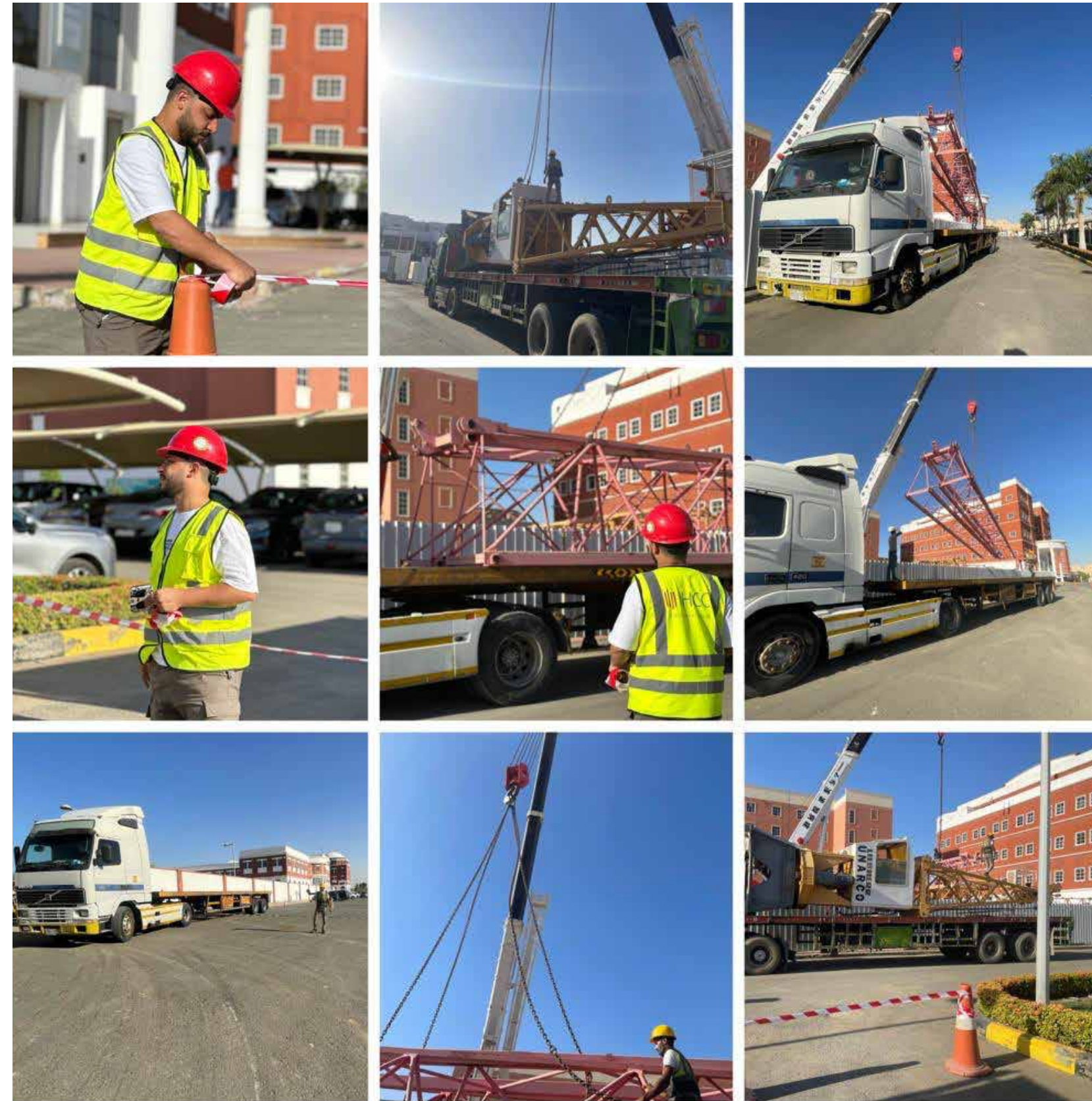


اجتماعات التوعية الميدانية



جولة تفقد ميدانية 1095

جولات التفقد الميدانية





346 جولة ميدانية لإدارة المشروع

جولات إدارة المشروع الميدانية



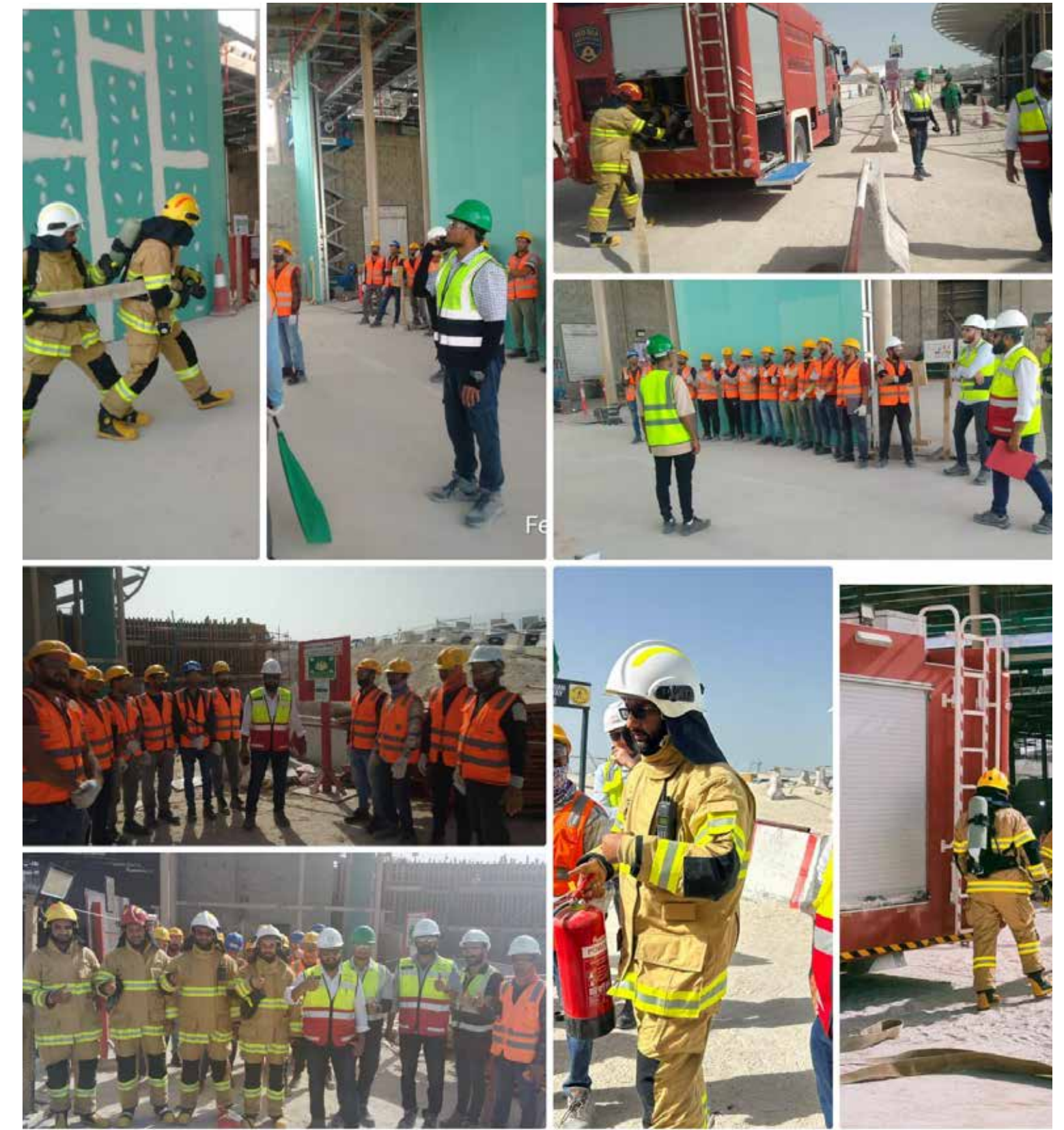
جولة للإدارة العليا

جولات الإدارة العليا



14 تمريناً للطوارئ

تمارين التأهب والتصدي للطوارئ





إدارة المخاطر

تمتلك شركة إنشاء المستشفيات الدولية المحدودة أنظمة شاملة لتحديد المخاطر وتقييمها، بما في ذلك عمليات التفيتش الدورية لمكان العمل وتحليل السلامة الوظيفية، بالإضافة إلى مصفوفة المخاطر التي تُستخدم لتقييم احتمالية وشدة المخاطر التي يتم تحديدها، ما يساعد على تحديد الأولويات عند التعامل معها.

وتعمل الشركة وفقاً لثقافة التحسين المستمر، لذلك يتم توثيق جميع تقييمات المخاطر وتدابير السيطرة عليها مع مراجعتها دورياً لضمان الدقة والفعالية، ويتم تحديد وتحليل مؤشرات الأداء الرئيسية المرتبطة بحوادث السلامة والالتزام واستكمال التدريب، وتشجيع الموظفين ولجان السلامة على تقديم الملاحظات بصفة منتظمة لمعرفة الفجوات القائمة ومجالات التحسين في نظام إدارة الصحة والسلامة المهنية.

وتطبق الشركة آلية فعالة للإبلاغ عن المخاطر على نحو يسمح للعاملين بالإبلاغ عن المخاطر عبر قنوات مختلفة دون الكشف عن هويتهم إذا رغبوا في ذلك، ويتلقى الموظفون تدريباً حول كيفية تحديد المخاطر وأهمية الإبلاغ عنها، ويتضمن التدريب توفير معلومات حول عملية الإبلاغ والآليات المتاحة لحماية المبلّغين.

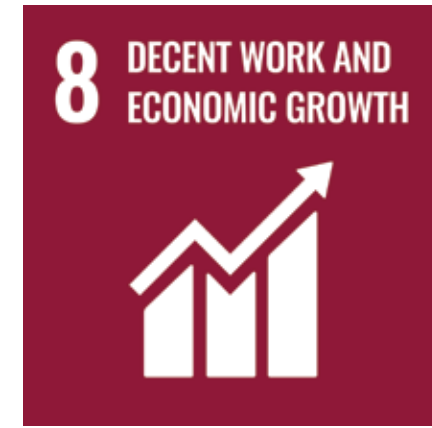
وتُقيّم حالات الإبلاغ على الفور بمعرفة موظفي السلامة، حيث تُتخذ إجراءات فورية للتعامل مع المخاطر العاجلة، بينما يتم تحديد أولويات القضايا الأقل أهمية وفقاً لمستوى الخطورة، ويتم إطلاع العمال على وضع حالات الإبلاغ وأي إجراءات تصحيحية مُتخذة، ما يضمن الوضوح والشفافية.

تطبق الشركة أيضاً سياسة عدم انتقام واضحة تُنصّ على عدم التسامح بالمرّة مع أي شكل من أشكال الانتقام من العمال الذين يُبلّغون عن المخاطر، حيث يتم إبلاغ جميع الموظفين بهذه السياسة مع تضمينها في مواد التدريب. ومن الجدير بالذكر أنه يتم التعامل مع حالات الإبلاغ بسرية تامة، الأمر الذي يضمن حماية هوية المبلّغ، لا سيما عند استخدام القنوات الرسمية المعروفة.

وتتبنى شركة إنشاء المستشفيات الدولية المحدودة نهج عدم التسامح المطلق مع أي حالات عدم التزام بسياسات الصحة والسلامة المعمول بها لديها. وفي حال استمرار أي عامل أو موزّد أو مقاول في عدم الالتزام بمعايير الصحة والسلامة المهنية أو الإجراءات التصحيحية، فيجوز للشركة إنهاء العلاقة لتجنب المزيد من المخاطر.

القيادة الأخلاقية

تؤكد شركة إنشاء المستشفيات الدولية المحدودة على أهمية العمل وفق مبادئ الأخلاقيات والشفافية في جميع جوانب الحوكمة والنمو. ومن خلال منح الأولوية لتبني ممارسات الأعمال المسؤولة، تعزز الشركة مكانتها بصفتها جهة ريادية مرموقة في مجالها، ما يمهد الطريق لإقامة شراكات قيّمة ويحفّز الابتكار الذي يعزّز أداءها الاقتصادي العام.



الموضوعات الجوهرية المطروحة

سلسلة الإمداد المسؤولة
البحث والتطوير والابتكار

الحوكمة والأخلاقيات والشفافية
الأداء الاقتصادي



هيكل الحوكمة

نلتزم في شركة إنشاء المستشفيات الدولية بتطبيق إطار حوكمة متين يتماشى مع رسالتنا، ويدعم ممارسات الاستدامة ويسهم في تحقيق رؤية المملكة 2030. وقد صُمم هيكل الحوكمة لدينا لضمان الشفافية والمساءلة، واتخاذ قرارات فعّالة على جميع مستويات الشركة.

التخطيط الاستراتيجي وإدارة الأداء

- لتحقيق أهدافنا الاستراتيجية، نعتمد إطاراً شاملاً لإدارة الأداء يشمل ما يلي:
- عملية المراجعة السنوية الاستراتيجية: وهي تقييم سنوي يحدّد التوجّه الاستراتيجي طويل المدى، ويضمن مواءمة الاستراتيجيات مع أهدافنا المؤسسية والرؤى الوطنية.
- المراجعة ربع السنوية للأعمال: تتم هذه العملية كل ثلاثة أشهر، وتهدف إلى تعزيز التعاون بين وحدات الأعمال من خلال تقييم التقدم المحرز، وتحديد التحديات، وإعادة مواءمة الاستراتيجيات حسب الحاجة. وتسهم هذه العملية في تعزيز المساءلة وتشجيع العمل المشترك بين الإدارات.
- المراجعة التشغيلية الشهرية: توفر المراجعات الشهرية فرصة للإدارات لتتبع مؤشرات الأداء ومشاركة أفضل الممارسات ومعالجة التحديات التشغيلية بوتيرة سريعة، ما يضمن تركيز جميع الفرق على تحقيق أهدافها المحددة.
- الاجتماعات الأسبوعية السريعة: تُعد وسيلة تفاعلية تتيح للفرق تسليط الضوء على النجاحات الأخيرة المحققة، وتحديد العقبات التي تتطلب دعماً من أصحاب المصلحة ووضع أولويات العمل للأسبوع. ومن خلال تعزيز التواصل المفتوح والتعاون، فإننا نضمن توحيد الجهود ورفع كفاءتها لتحقيق الأهداف المشتركة.

التحسين المستمر وإشراك أصحاب المصلحة

لا تقتصر عمليات الحوكمة لدينا على تحسين الأداء فحسب، بل تسهم أيضاً في ترسيخ ثقافة التحسين المستمر داخل المؤسسة. وباستخدام هذا المزيج من المراجعات المنتظمة، فإننا نعزز من تفاعل أصحاب المصلحة، ونضمن استجابة استراتيجياتنا للاحتياجات الداخلية والخارجية على حدٍ سواء. ومن خلال هذه الجهود، تؤكد شركة إنشاء المستشفيات الدولية التزامها بالحوكمة المسؤولة.





الحوكمة والأخلاقيات والشفافية

تتولى إدارة شركة إنشاء المستشفيات الدولية المحدودة قيادة مجلس الإدارة - وهو أعلى هيئة حوكمة - مدعومًا بعدة لجان. تتكون كل لجنة من أعضاء معينين لهم أدوار ومسؤوليات محددة، مع التركيز على مجالات رئيسية مثل الالتزام والشؤون المالية والاستراتيجية. وتُكلف هذه اللجان بتحقيق مراحل الإنجاز المحددة التي تتماشى مع أهداف المؤسسة. وتُعقد اجتماعات منتظمة لضمان المساءلة ومتابعة التقدم.

يجري اختيار أعضاء مجلس الإدارة بناءً على مزيج من الخبرة والكفاءة والانسجام مع قيم المؤسسة. وتجدر الإشارة إلى أن عملية الاختيار تتضمن عادة ترشيحات من الأعضاء الحاليين أو اللجان. ويشغل الأعضاء مناصبهم لمدة محددة تتراوح عادة بين ثلاث إلى خمس سنوات، مع إمكانية إعادة تعيينهم.

بالإضافة إلى ذلك، يفوض المجلس مسؤولية إدارة تأثير شركة إنشاء المستشفيات الدولية المحدودة على الاقتصاد والبيئة والأفراد من خلال تعيين كبار التنفيذيين للإشراف على المبادرات. ويُعيّن سفراء من الموظفين لقيادة مبادرات الاستدامة المحددة، ما يضمن التنسيق المتكامل للجهود في المؤسسة ككل.

خلال العامين المقبلين، تخطط شركة إنشاء المستشفيات الدولية للتوسع في ممارسات الحوكمة من خلال تعزيز إطار الامتثال عبر تحديث السياسات وتنفيذ برامج تدريبية متخصصة. كما ستقوم بإنشاء لجنة حوكمة تتولى الإشراف على إدارة المخاطر والممارسات الأخلاقية، ما يعزز من وضوح المساءلة داخل المؤسسة. وسيتم تعزيز عنصر الشفافية من خلال إنشاء لوحة تحكم ومتابعة رقمية للحوكمة، والتي ستوفر رؤى فورية حول مؤشرات الامتثال. كما سيتم تطوير آليات إشراك أصحاب المصلحة من خلال عقد منتديات حوارية منتظمة تضمن مواءمة ممارسات الحوكمة مع توقعاتهم واهتماماتهم.

وتعمل الشركة أيضًا على استكشاف حلول رقمية أخرى لتبسيط عمليات الحوكمة بما يضمن الكفاءة والفعالية في تنفيذها.

حوكمة الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة

تؤدي لجان سفراء استدامة الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة، والتنفيذ المستدام لهذه الممارسات، والاستراتيجية البيئية والاجتماعية دورًا محوريًا في الإشراف على المخاطر والفرص المتعلقة بالاستدامة وتغير المناخ، إذ تجري هذه اللجان تقييمات دقيقة وتحدد أهدافًا استراتيجية للاستدامة وتقدم تقييمات توجه اللجان العليا في إدارة المخاطر وتحديد الفرص. وتخضع قضايا الاستدامة للمراجعة بانتظام عادةً خلال الاجتماعات ربع السنوية لمجلس الإدارة، مع تحديد جداول زمنية لتحقيق مراحل الإنجاز والمسؤوليات المتعلقة بالإدارة.

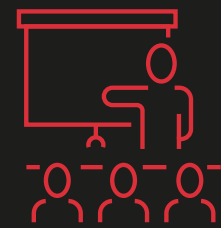
وبالتوافق مع المعايير العالمية مثل أهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة، ورؤية المملكة 2030، ومبادرة الحياد المناخي لعام 2060 للمملكة العربية السعودية، ومبادرات السعودية الخضراء، تركز شركة إنشاء المستشفيات الدولية المحدودة على تعزيز ثقافة التحسين المستمر في مجال الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة، إذ تسعى الشركة من خلال ذلك إلى إبراز قيادتها وشفافيتها في الأداء في هذا المجال. وتتابع اللجان المعنية جهود الممارسات الاجتماعية والبيئية والحوكمة وتضمن التنفيذ والتشغيل الفاعل للمبادرات المتخصصة بهذا المجال.



تتعاون لجنة سفراء الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة مع أصحاب المصلحة الخارجيين لمعالجة قضايا الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة، وتتواصل بشكل فعال حول الجهود المبذولة وتدمج الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة في المنتجات والتسويق. كما تراجع اللجنة الأداء بشكل دوري وتدعم أصحاب المصلحة في فهم اتجاهات الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة والتحسينات المتعلقة بها.



تقوم لجنة تنفيذ الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة بتنفيذ برامج تدريبية لزيادة وعي الموظفين وفهمهم لهذه الممارسات، وتتولى إنشاء أنظمة لتتبع هذه الممارسات وإدارتها بفعالية. بالإضافة إلى ذلك، تتعاون اللجنة مع شركاء سلسلة الإمداد لتحسين الأداء في هذه الممارسات عبر سلسلة القيمة، فضلاً عن استكشاف فرص الإبداع والتميز من خلال المبادرات ذات الصلة.



تقوم اللجنة الاستراتيجية لشؤون الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة بوضع أهداف استدامة طويلة الأجل متوافقة مع أهداف هذه الممارسات، إلى جانب تحديد الاتجاهات الناشئة والتنبؤ بالتحديات المستقبلية ومتابعة التطورات التنظيمية للتكيف معها حسب الحاجة.

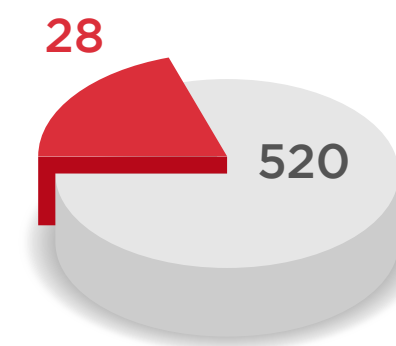
يتولى فريق رأس المال البشري الإشراف على الاستدامة بالتعاون مع القيادة العليا، يتولى هذا الفريق مسؤولية تحديد الأهداف المرتبطة بمخاطر وفرص الاستدامة، ومتابعة التقدم المحقق من خلال تقييمات دورية. ولتعزيز مبدأ المساءلة، سيتم ربط مؤشرات الأداء بهذه الأهداف وإدراجها ضمن سياسات المكافآت، بحيث يرتبط أداء الأفراد بالأهداف الاستراتيجية الأوسع للاستدامة. فيما تراجع أهداف الاستدامة وتحدث سنوياً كجزء من عملية المراجعة السنوية الاستراتيجية، ويتم التواصل بشأنها مع أصحاب المصلحة من خلال موقع الشركة الإلكتروني والاجتماعات الدورية ومبادرات التواصل المجتمعي.



سلسلة الإمداد المسؤولة

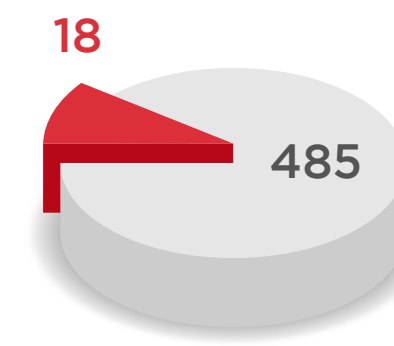
وضعت شركة إنشاء المستشفيات الدولية مدونة قواعد السلوك للموردين وسياسة للمشتريات المستدامة. تحدّد مدونة السلوك المبادئ الأخلاقية والإرشادات القانونية التي يجب على جميع الموردين والمقاولين الفرعيين، والمتعاملين مع الشركة أو إحدى شركاتها التابعة، الالتزام بها التزاماً تاماً. تُساعد هذه المدونة الموردين على التعرف إلى التحديات الأخلاقية والتعامل معها، وتوضح الآليات المتبعة للإبلاغ عن السلوكيات غير الأخلاقية، كما تعزز ثقافة النزاهة والمساءلة. وتتوافق هذه المدونة مع رسالة الشركة التي تهدف إلى تنفيذ مشاريع متكاملة عالية الجودة تُحدث أثراً إيجابياً على الأفراد والمجتمعات.

أما سياسة الشراء المستدامة، فتُحدد التزام الشركة بدمج اعتبارات الاستدامة في جميع أنشطة الشراء. ومن خلال هذه السياسة، تسعى شركة إنشاء المستشفيات الدولية المحدودة إلى تقليل الآثار البيئية وتعزيز المسؤولية الاجتماعية وتحقيق قيمة اقتصادية مستدامة على المدى الطويل، مع ضمان توافقها مع الأهداف العامة للاستدامة لدى المؤسسة. وتنطبق هذه السياسة على جميع السلع والخدمات والأعمال التي تشتريها الشركة.



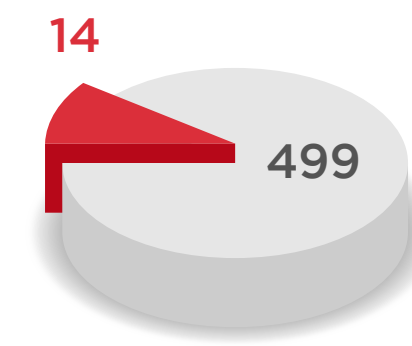
2023

الموردون المحليون - 95%
الموردون الخارجيون - 5%



2022

الموردون المحليون - 97%
الموردون الخارجيون - 3%



2021

الموردون المحليون - 97%
الموردون الخارجيون - 3%



إطار المشتريات المستدامة وسلسلة الإمداد لدى الشركة

المشتريات المسؤولة والمستدامة - معايير المبادرة العالمية للتقارير (3-3)، (1-204)

تُعد الاستدامة محوراً أساسياً ضمن عمليات المشتريات وسلسلة الإمداد لدينا. وانطلاقاً من رؤية المملكة 2030 وامتثالاً للمعايير العالمية مثل معايير المبادرة العالمية للتقارير وشهادات الأيزو، نعتمد نهجاً يعزز الممارسات الأخلاقية والمستدامة والمبتكرة، بما يخلق قيمة مضافة في مختلف مشاريعنا.

مدونة قواعد السلوك وسياسة المشتريات المستدامة

تلتزم شركة إنشاء المستشفيات الدولية المحدودة بتطبيق مدونة قواعد سلوك للموردين وسياسة للمشتريات المستدامة لضمان امتثال جميع الموردين والمقاولين الفرعيين للمسؤوليات الأخلاقية والقانونية. وتهدف هذه السياسات إلى ترسيخ مبادئ العمل العادل، والالتزام بمعايير الصحة والسلامة، والمحافظة على البيئة، إلى جانب تعزيز ثقافة المساءلة والنزاهة والتحسين المستمر في سلسلة الإمداد. ومن خلال دمج الاستدامة في قرارات الشراء، تسعى الشركة إلى تحقيق قيمة طويلة الأمد لجميع أصحاب المصلحة، بما ينسجم مع توجهاتها الاستراتيجية ومعاييرها المؤسسية.



معايير التركيز في المشتريات المستدامة

تنمية الموردين المحليين

تدعم شركة إنشاء المستشفيات الدولية المحدودة بشكل فعال الشركات المحلية من خلال دمجها في سلسلة الإمداد الخاصة بها، في مبادرة تهدف إلى تعزيز النمو الاقتصادي داخل المجتمعات المحلية.

إدارة علاقات الموردين: اتفاقية طويلة الأجل

تعزيز التعاون مع الموردين الاستراتيجيين لتحسين تحقيق القيمة.

حوكمة المعايير البيئية والاجتماعية والحوكمة في عملية التأهيل المسبق للموردين

قامت الشركة بدمج المعايير البيئية والاجتماعية والحوكمة ضمن عملية التأهيل المسبق للموردين، بهدف ضمان توافقهم مع الأهداف البيئية والاجتماعية والحوكمة. ويسهم هذا التوجه في اختيار موردين يلتزمون بحقوق العمال ومعايير الصحة والسلامة والأطر الأخلاقية، كما يدعم جهود الشركة في تحقيق متطلبات شهادة الريادة في مجالي الطاقة والتصميم البيئي في مشاريعها الكبرى.

التحول الرقمي وشفافية سلسلة الإمداد (نطاق عمل مختصر): تعزيز عملية التواصل وتبسيط الإجراءات:

تستخدم المنصات الرقمية في الشركة لتعزيز التنسيق والتواصل مع الموردين. الشفافية الأساسية: يتم تبادل البيانات بشكل موحد لتتبع أداء الموردين وضمان التزامهم بالجدول الزمني المحددة للمشاريع. التحول الورقي الانتقائي: تم رقمنة وظائف رئيسية في المشتريات بهدف تقليل العبء الإداري والحد من استخدام الورق، بما يسهم في تحسين الكفاءة ودعم الاستدامة.



معايير التركيز في المشتريات المستدامة

الالتزام بالتحسين المستمر:

تواصل شركة إنشاء المستشفيات الدولية المحدودة التزامها بتطوير ممارسات المشتريات المستدامة من خلال: تحديث المعايير البيئية والاجتماعية والحوكمة بانتظام لمواكبة المعايير العالمية المتجددة، وتوسيع نطاق تدريب الموردين على مبادرات الاستدامة، وتعزيز العمليات المدعومة بالتقنيات الرقمية لتحقيق مستويات أعلى من الكفاءة والشفافية.

نعمل معاً على تحقيق التميز والاستدامة:

تُبرز هذا المسودة إنجازات الشركة وتشمل دراسات الحالة والمؤشرات بشكل فعال مع التركيز على الاستدامة والتوطين، بما يتماشى مع الشكل والمحتوى المطلوبين.يرجى إعلامي في حال كانت هناك أي تعديلات إضافية مطلوبة!

تحسين التكلفة وهندسة القيمة:

تحسينات الكفاءة:تحديد فرص خفض التكاليف مع الحفاظ على الجودة والاستدامة. هندسة القيمة:التعاون مع الموردين لتحسين استخدام الموارد وتبسيط دورات الشراء، بما يسهم في تعزيز الكفاءة وتحقيق قيمة مضافة بدون التأثير على المعايير البيئية أو التشغيلية.

إدارة المخاطر والامتثال:

التخفيف الاستباقي من حدة المخاطر:تدريب الموردين على تحديد المخاطر واستراتيجيات التخفيف من حدتها. ضمان الامتثال: ضمان التوافق مع الأنظمة المحلية والدولية بما في ذلك قوانين العمل والسياسات البيئية.

الشهادات:اعتماد سلسلة الإمداد بشهادتي الآيزو 20400 و37001 لتعزيز مكافحة الفساد وتطبيق ممارسات المشتريات المستدامة.

البحث والتطوير والابتكار

شراكة استراتيجية مع جامعة الملك عبدالعزيز:

أقامت شركة إنشاء المستشفيات الدولية المحدودة شراكة مع جامعة الملك عبدالعزيز لتصميم وتطوير مختبر فاب متقدم (Fab Lab)، ما يتيح لطلاب الهندسة تحويل مشاريعهم إلى واقع. وبالتالي، يوفر هذا المختبر بيئة تعليمية عملية تعزز الإبداع وتطور المهارات التقنية. علاوة على ذلك، تقدم الشركة برامج الإرشاد وبرامج الإرشاد الفردي لتوفير التوجيه القيّم وفرص النمو المهني للطلاب. ومن خلال مشاركتها في معارض الوظائف والمعارض التصميمية في أكثر من ست جامعات، تسهم الشركة في ربط الطلاب بالمواهب المستقبلية ودعمهم في استكشاف مساراتهم المهنية وعرض إبداعاتهم.

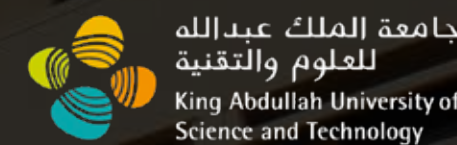
التعاون مع جامعة الملك عبدالله للعلوم والتقنية (كاوست):

من خلال برامج البحث والتطوير المشتركة، تسعى شركة إنشاء المستشفيات الدولية المحدودة وجامعة الملك عبدالله للعلوم والتقنية لتطوير التقنيات والاستدامة. وتشمل المجالات الرئيسية الاستدامة والطاقة الشمسية وكفاءة الطاقة وحلول التنقل الكهربائي، بالإضافة إلى اختبار وتفعيل التقنيات الجديدة. وهذا التعاون يمتد أيضًا إلى شركات الابتكار والشركات الناشئة في جامعة الملك عبدالله للعلوم والتقنية، ما يعزز الحلول الرائدة التي تقود منظومة الابتكار في المملكة. وتستفيد الشركة من مرافق البحث، والموارد، وبرامج التفاعل المتخصصة بالقطاع التي تقدمها الجامعة لتحقيق مهمتها في التنمية المستدامة.

تعاون جديد مع جامعة الملك فهد للبترول والمعادن:

يعزز التعاون الأخير لشركة إنشاء المستشفيات الدولية المحدودة مع جامعة الملك فهد للبترول والمعادن قدراتها في البحث والتطوير، مع التركيز على الطاقة، والاستدامة والتقنيات المتقدمة. ويعزز هذا التعاون المشاريع البحثية المشتركة وفرص الإرشاد وتطوير القوى العاملة لإعداد الجيل المقبل من المحترفين المهرة لمواكبة التطورات التقنية المستقبلية.

تبرز هذه المبادرات مدى التزام شركة إنشاء المستشفيات الدولية المحدودة الثابت بتعزيز الابتكار والاستدامة وتطوير المواهب. ومن خلال الشراكة مع مؤسسات مثل جامعة الملك عبدالعزيز وجامعة الملك عبدالله للعلوم والتقنية وجامعة الملك فهد للبترول والمعادن، تسهم الشركة في تشكيل مستقبل مستدام ومتقدم تقنيًا، بينما تضع المعيار للتميز في منطقة الشرق الأوسط وشمال إفريقيا.



تحرص شركة إنشاء المستشفيات الدولية المحدودة على تصميم المستقبل وبناءه. وبفضل إمكانياتها ومواردها وسجلها الحافل بالإنجازات على صعيد تنفيذ أعمال البناء المعقدة على امتداد منطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا، تضع الشركة المعيار للحلول الشاملة. وباستخدام أحدث التقنيات وأفضل الممارسات، تفخر الشركة بتقديم حلول مبتكرة ومستدامة تترك تأثيرًا إيجابيًا على الناس والمعمورة.

وانطلاقًا من التزامها بتعزيز الابتكار وتمكين المواهب ودفع عجلة الاستدامة، فقد أقامت الشركة شراكات استراتيجية مع مؤسسات أكاديمية رائدة في المملكة:



التحول الرقمي وحماية الخصوصية:

تطبق شركة إنشاء المستشفيات الدولية المحدودة سياسة خصوصية بيانات قوية تتماشى مع المتطلبات القانونية. وفي إطار التزامها بنظام حماية البيانات العامة (GDPR)، تحصل الشركة على موافقة صريحة لجمع البيانات، وهي تُسَمَّى بالشفافية بشأن كيفية استخدامها. وتتيح الشركة للعملاء إمكانية تقديم طلبات الحصول على البيانات وحذفها عند الحاجة. إلى جانب ذلك، تضمن الشركة حماية البيانات من خلال التشفير والتخزين الآمن، وتجري عمليات تدقيق منتظمة لتقييم فعالية أنظمة الأمان، بالإضافة إلى تدريب الموظفين على ممارسات التعامل مع البيانات.

يُذكر أنّ الشركة معتمدة وفضلاً لشهادة أيزو 27001 لإدارة أمن المعلومات، ولديها قسم مخصص لأمن البيانات يتولى مراقبة الأمان وتنفيذ التدابير الوقائية. وتتولى الشركة إجراء عمليات تدقيق داخلية وخارجية لتقييم فاعلية أنظمة الخصوصية والأمان لديها. وفي هذا السياق، تُجرى اختبارات شاملة للأمن السيبراني، بما في ذلك تقييمات الثغرات واختبارات الاختراق بهدف تعزيز أمان البنية التحتية لتقنية المعلومات.

علاوة على ذلك، قامت الشركة بتنفيذ ثلاث بوابات أمان للبريد الإلكتروني تقوم بمعالجة وتنقية أكثر من 20,000 بريد إلكتروني يوميًا، ما يضمن تحقيق حماية فعالة ضد التهديدات المتعلقة بالبريد الإلكتروني. بالإضافة إلى ذلك، طُبِّقَت عملية كشف واستجابة موسعة (XDR) عبر جميع أجهزة الحاسب الآلي والخوادم الخاصة بالمستخدمين، ما أسهم في تعزيز قدرات الشركة في اكتشاف التهديدات والحد منها. كما أنها تُراقب حركة البيانات على الشبكة العامة يوميًا، ما يساعد في تحديد ومعالجة المخاطر الأمنية استباقياً.

تعمل شركة إنشاء المستشفيات الدولية المحدودة ضمن شراكات بين القطاعين العام والخاص للتعامل مع التحديات المعقدة في مجال الأمن وإدارة المخاطر. وتتيح أوجه التعاون هذه للشركة تبادل الموارد والخبرات وأفضل الممارسات مع الوكالات الحكومية والمنظمات الأخرى.

الهجمات السيبرانية	الوحدة	2023
محاولات الهجمات السيبرانية	العدد	100,000
الهجمات السيبرانية الفعلية	العدد	10



فهرس محتوى المبادرة العالمية لإعداد التقارير



بيان الاستخدام	أعدّت شركة إنشاء المستشفيات الدولية المحدودة التقرير بما يتوافق مع معايير المبادرة العالمية لإعداد التقارير للفترة من 1/1/2023 إلى 12/31/2023.
المبادرة العالمية لإعداد التقارير (1) المستخدمة	المبادرة العالمية لإعداد التقارير (1): التأسيس 2021
المعايير المتبعة في قطاعات المبادرة العالمية لإعداد التقارير	المعايير غير المعمول بها في قطاعات المبادرة العالمية لإعداد التقارير



بالنسبة لخدمة مؤشر المحتوى – الأساسيات، قامت خدمات المبادرة العالمية لإعداد التقارير بمراجعة أن مؤشر محتوى المبادرة العالمية لإعداد التقارير قد تم تقديمه بطريقة تتماشى مع متطلبات إعداد التقارير وفقاً لمعايير المبادرة العالمية لإعداد التقارير، وأن المعلومات الواردة في المؤشر معروضة بشكل واضح ومتاحة لأصحاب المصلحة. وقد تم تنفيذ هذه الخدمة على النسخة الإنجليزية من التقرير.

معايير المبادرة العالمية لإعداد التقارير / المصادر الأخرى	الإفصاحات	الموقع/ الردود المباشرة	الحذف		
			المتطلبات المحذوفة	الأسباب	الشرح
الإفصاحات العامة					
المبادرة العالمية لإعداد التقارير (2)؛ الإفصاحات العامة 2021	1-2 التفاصيل التنظيمية	الصفحة 5 - 6			
	2-2 الجهات المشمولة في تقارير الاستدامة الخاصة بالمؤسسة	الصفحة 3 , 5			
	3-2 فترة التقرير وعدد مرات إصدار التقرير وجهة الاتصال	الصفحة 3			
	4-2 إعادة صياغة المعلومات	تقدّم شركة إنشاء المستشفيات الدولية المحدودة تقريرها لأوّل مرة			
	5-2 المصادقة الخارجية	لا تسعى شركة إنشاء المستشفيات الدولية المحدودة للحصول على مصادقة خارجية			
	6-2 الأنشطة وسلسلة القيمة والعلاقات التجارية الأخرى	الصفحة 5			
	7-2 الموظفون	الصفحة 56			
	8-2 العمال غير الموظفين	الصفحة 56			
	9-2 هيكل الحوكمة وتكوينها	الصفحات 80-82			
	10-2 ترشيح وتعيين رئيس هيئة الحوكمة العليا	الصفحات 80-82			
	11-2 رئيس هيئة الحوكمة العليا	الصفحات 80-82			
	12-2 دور هيئة الحوكمة العليا في الإشراف على إدارة التأثيرات	الصفحات 80-82			

الحذف			الموقع/ الردود المباشرة	الإفصاحات	معايير المبادرة العالمية لإعداد التقارير / المصادر الأخرى
الشرح	الأسباب	المتطلبات المحذوفة			
الإفصاحات العامة					
			الصفحات 80-82	13-2 تفويض المسؤولية عن إدارة التأثيرات	المبادرة العالمية لإعداد التقارير (2): الإفصاحات العامة 2021
			الصفحات 80,28-81	14-2 دور هيئة الحوكمة العليا في إعداد تقارير الاستدامة	
			الصفحة 81	15-2 تضارب المصالح	
			الصفحة 81	16-2 الإبلاغ عن المخاوف الحرجة	
			الصفحات 82-80	17-2 المعرفة الجماعية لهيئة الحوكمة العليا	
			الصفحات 82-80	18-2 تقييم أداء هيئة الحوكمة العليا	
نتيجةً للسياسات الداخلية للشركة	قيود السرية		-	19-2 سياسات المكافآت	
نتيجةً للحساسية الاستراتيجية	قيود السرية		-	20-2 عملية تحديد المكافآت	
نتيجةً للحساسية الاستراتيجية	قيود السرية		-	21-2 نسبة إجمالي التعويضات السنوية	
			الصفحة 30	22-2 بيان حول استراتيجية التنمية المستدامة	
			الصفحات 86,84,83,81,78	23-2 الالتزامات الخاصة بالسياسات	
			الصفحة 81	24-2 تضمين الالتزامات بالسياسات	
			الصفحة 81	25-2 عمليات مراجعة التأثيرات السلبية	
			الصفحة 81	26-2 آليات طلب المشورة والإبلاغ عن المخاوف	
			الصفحات 88,85,86,66,38	27-2 الامتثال للأنظمة واللوائح المعمول بها	
			الصفحة 8-7	28-2 عضوية الجمعيات أو الاتحادات المهنية	
			الصفحة 33	29-2 نهج إشراك أصحاب المصلحة	
			الصفحة 63	30-2 اتفاقيات المفاوضة الجماعية	

الحذف			الموقع/ الردود المباشرة	الإفصاحات	معايير المبادرة العالمية لإعداد التقارير / المصادر الأخرى
الشرح	الأسباب	المتطلبات المحذوفة			
الموضوعات الجوهرية					
			الصفحة 31	1-3 عملية تحديد الموضوعات الجوهرية	المبادرة العالمية للتقارير (3): الموضوعات الجوهرية 2021
			الصفحة 32	2-3 قائمة الموضوعات الجوهرية	
إدارة الطاقة					
			الصفحة 38	3-3 إدارة الموضوعات الجوهرية	المبادرة العالمية للتقارير (3): الموضوعات الجوهرية 2021
			الصفحة 38	1-302 استهلاك الطاقة داخل المؤسسة	المبادرة العالمية لإعداد التقارير (302): الطاقة 2016
			الصفحة 38	4-302 خفض استهلاك الطاقة	
التغير المناخي وانبعاثات غازات الدفيئة					
			الصفحة 40,39	3-3 إدارة الموضوعات الجوهرية	المبادرة العالمية لإعداد التقارير (3): الموضوعات الجوهرية 2021
			الصفحة 39	1-305 انبعاثات غازات الدفيئة المباشرة (النطاق 1)	المبادرة العالمية لإعداد التقارير (305): الانبعاثات 2016
			الصفحة 39	2-305 الطاقة غير المباشرة (النطاق 2) انبعاثات غازات الدفيئة	
			الصفحة 39	5-305 الحد من انبعاثات غازات الدفيئة	

الحذف			الموقع/ الردود المباشرة	الإفصاحات	معايير المبادرة العالمية لإعداد التقارير / المصادر الأخرى
الشرح	الأسباب	المتطلبات المحذوفة			
الموضوعات الجوهرية					
إدارة النفايات والمخلفات السائلة					
			الصفحة 42	3-3 إدارة الموضوعات الجوهرية	المبادرة العالمية لإعداد التقارير (3): الموضوعات الجوهرية 2021
			الصفحة 42	1-306 توليد النفايات والآثار الكبيرة المرتبطة بها	المبادرة العالمية لإعداد التقارير (306): النفايات 2020
			الصفحة 42	2-306 إدارة النفايات الكبيرة والآثار المرتبطة بها	
إدارة الموارد المائية					
			الصفحة 43	3-3 إدارة الموضوعات الجوهرية	المبادرة العالمية لإعداد التقارير (3): الموضوعات الجوهرية 2021
			الصفحة 43	1-303 أساليب إدارة استهلاك المياه بصفتها موردًا مشتركًا	المبادرة العالمية لإعداد التقارير (303): المياه والمخلفات السائلة 2018
			الصفحة 43	2-303 إدارة تصريف المياه والآثار المرتبطة بها	
			الصفحة 43	5-303 استهلاك المياه	
الحفاظ على التنوع الحيوي					
			الصفحة 32	3-3 إدارة الموضوعات الجوهرية	المبادرة العالمية لإعداد التقارير (3): الموضوعات الجوهرية 2021

الحذف			الموقع/ الردود المباشرة	الإفصاحات	معايير المبادرة العالمية لإعداد التقارير / المصادر الأخرى
الشرح	الأسباب	المتطلبات المحذوفة			
الموضوعات الجوهرية					
جذب المواهب وتطويرها والاحتفاظ بها					
			الصفحات 59,56	3-3 إدارة الموضوعات الجوهرية	المبادرة العالمية لإعداد التقارير (3):الموضوعات الجوهرية 2021
			الصفحة 61	3-201 الالتزامات المحددة لخطة المزايا وخطط التعاقد الأخرى	المبادرة العالمية لإعداد التقارير (201): الأداء الاقتصادي 2016
			الصفحات 86,60	2-205 التواصل والتدريب حول سياسات وإجراءات مكافحة الفساد	المبادرة العالمية لإعداد التقارير (205): مكافحة الفساد 2016
			الصفحة 57	1-401 تعيين الموظفين الجدد ومعدل دوران الموظفين	المبادرة العالمية لإعداد التقارير (205): مكافحة الفساد 2016
			الصفحات 62,61	2-401 المكافآت المقدمة للموظفين بدوام كامل، والتي لا تُقدم للموظفين المؤقتين بدوام جزئي	
			الصفحة 58	3-401 إجازة الوالدين	
			الصفحة 63	1-402 الحد الأدنى لفترات الإشعار فيما يتعلق بالتغييرات التشغيلية	المبادرة العالمية لإعداد التقارير 402: علاقات العمل/ الإدارة 2016
			الصفحة 60	1-404 متوسط ساعات التدريب لكل موظف سنويًا	المبادرة العالمية لإعداد التقارير 404: التدريب والتعليم 2016
			الصفحة 59	2-404 برامج رفع مهارات الموظفين وبرامج المساعدة الانتقالية لمستوى أعلى	
			الصفحة 61	3-404 نسبة الموظفين الذين تلقوا مراجعات دورية خاصة بالأداء والتطور المهني	
			الصفحة 61	2-405 نسبة الرواتب الأساسية والمكافآت للنساء مقارنة بالرجال	المبادرة العالمية لإعداد التقارير 405: التنوع وتكافؤ الفرص 2016

معايير المبادرة العالمية لإعداد التقارير / المصادر الأخرى		الإفصاحات		الموقع/ الردود المباشرة		الحذف			
						الأسباب		الشرح	
الموضوعات الجوهرية									
التنوع والشمول									
المبادرة العالمية لإعداد التقارير التنوع وتكافؤ الفرص 2016		2-405 نسبة الأجر الأساسي والمكافآت بين النساء والرجال		الصفحة 61					
المبادرة العالمية لإعداد التقارير (3): الموضوعات الجوهرية 2021		3-3 إدارة الموضوعات الجوهرية		الصفحة 63					
المبادرة العالمية لإعداد التقارير (405): التنوع وتكافؤ الفرص 2016		1-405 تنوع هيئات الحوكمة والموظفين		الصفحة 64					
المبادرة العالمية لإعداد التقارير (406): عدم التمييز 2016		1-406 حوادث التمييز والإجراءات التصحيحية المتخذة		الصفحة 64					
صحة الموظفين وسلامتهم									
المبادرة العالمية لإعداد التقارير (3): الموضوعات الجوهرية 2021		3-3 إدارة الموضوعات الجوهرية		الصفحة 66					
المبادرة العالمية لإعداد التقارير (403): الصحة والسلامة المهنية 2018		1-403 نظام إدارة الصحة والسلامة المهنية		الصفحة 66					
		2-403 تحديد المخاطر وتقييمها والتحقيق في الحوادث		الصفحة 78					
		3-403 خدمات الصحة المهنية		الصفحات 66، 68-69					
		4-403 مشاركة العاملين والتشاور والتواصل بشأن الصحة والسلامة المهنية		الصفحات 68-77					
		5-403 تدريب العاملين على الصحة والسلامة المهنية		الصفحة 67					
		6-403 تعزيز صحة العاملين		الصفحة 66					
		7-403 الوقاية والتخفيف من آثار الصحة والسلامة المهنية المرتبطة مباشرة بعلاقات العمل		الصفحات 66، 68-69					
		8-403 العاملون المشمولون بنظام إدارة الصحة والسلامة المهنية		الصفحة 67					

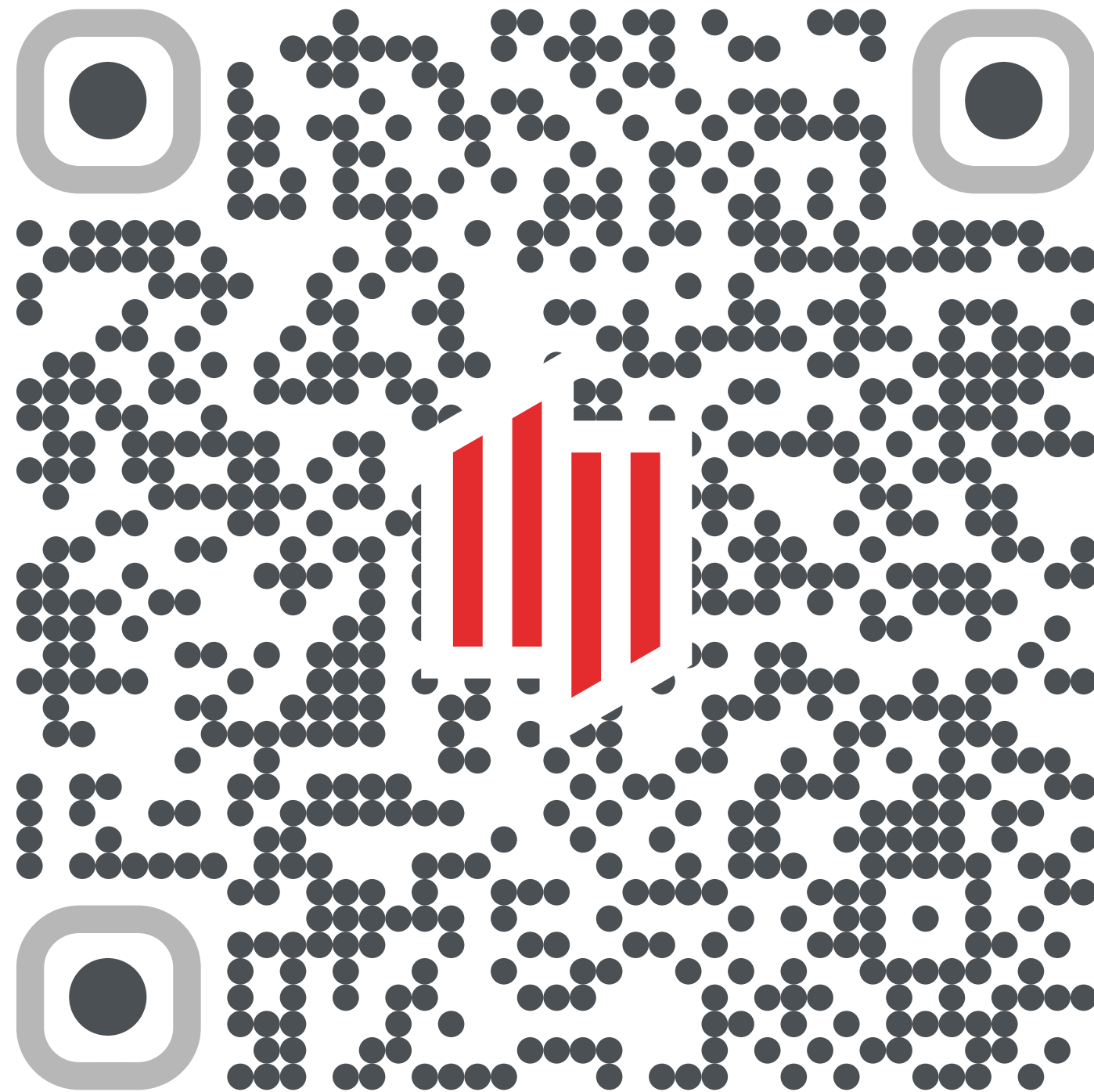
الحذف			الموقع/ الردود المباشرة	الإفصاحات	معايير المبادرة العالمية لإعداد التقارير / المصادر الأخرى
الشرح	الأسباب	المتطلبات المحذوفة			
الموضوعات الجوهرية					
سلسلة الإمداد المسؤولة					
			الصفحة 83	3-3 إدارة الموضوعات الجوهرية	المبادرة العالمية لإعداد التقارير (3): الموضوعات الجوهرية 2021
			الصفحة 83	1-204 نسبة الإنفاق على المشتريات من المورّدين المحليين	المبادرة العالمية لإعداد التقارير (204): ممارسات الشراء 2016
البحث والتطوير والابتكار					
			الصفحة 87	3-3 إدارة الموضوعات الجوهرية	المبادرة العالمية لإعداد التقارير (3): الموضوعات الجوهرية 2021
			الصفحة 88	1-418 الشكاوى المؤثّقة المتعلقة بانتهاكات خصوصية العميل وفقدان بياناته	المبادرة العالمية لإعداد التقارير (418): خصوصية العميل 2016

تعمل شركة إنشاء المستشفيات الدولية المحدودة أيضًا على إعداد تقارير بشأن موضوعات تعتبرها جوهرية للشركة ولكنها غير مشمولة في موضوعات معايير المبادرة العالمية لإعداد التقارير

التصميم المستدام					
			الصفحة 41	3-3 إدارة الموضوعات الجوهرية	المبادرة العالمية لإعداد التقارير (3): الموضوعات الجوهرية 2021
التميز في المنتجات و خدمة العملاء					
			الصفحة 45	3-3 إدارة الموضوعات الجوهرية	المبادرة العالمية لإعداد التقارير (3): الموضوعات الجوهرية 2021



f in @ihccsa



www.ihcc.sa

تواصل
معنا